

**Analisis Pemanfaatan Sistem Informasi Manajemen Dalam  
Meningkatkan Kedisiplinan Sumber Daya Manusia**

**(Studi pada KSPPS BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat Cabang  
Purwokerto)**



**IAIN PURWOKERTO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri Purwokerto  
Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi (S.E.)**

**IAIN PURWOKERTO**

**Oleh:  
FEBRI MUSTOFA  
NIM.1522202096**

**JURUSAN PERBANKAN SYARI'AH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI  
PURWOKERTO  
2020**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FEBRI MUSTOFA**

NIM : **1522202096**

Jenjang : S.1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jurusan : Perbankan Syariah

Program Studi : Perbankan Syariah

Judul Skripsi : **Analisis Pemanfaatan Sistem Informasi Manajemen dalam Meningkatkan Kedisiplinan Sumber Daya Manusia Di KSPPS BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat Cabang Purwokerto**

Menyatakan bahwa Naskah Skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Purwokerto 31 Januari 2020  
Saya yang menyatakan,

IAIN PURW



**FEBRI MUSTOFA**  
**NIM. 1522202096**



KEMENTERIAN AGAMA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PURWOKERTO  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat : Jl. Jend. A. Yani No.40A Purwokerto 53126  
Telp. 0281-635624, 628250, Fax : 0281-636553, www.ainpurwokerto.ac.id

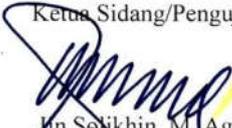
**PENGESAHAN**

Skripsi Berjudul

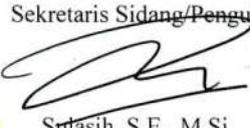
**ANALISIS PEMANFAATAN SISTEM INFORMASI  
MANAJEMEN DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
(Studi pada KSPPS BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat  
Cabang Purwokerto)**

Yang disusun oleh Saudara **Febri Mustofa NIM. 1522202096** Jurusan/Program Studi **Perbankan Syariah** Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Purwokerto, telah diujikan pada hari **Selasa** tanggal **11 Februari 2020** dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk memperoleh gelar **Sarjana Ekonomi (S.E)** oleh **Sidang Penguji Skripsi**

Ketua Sidang/Penguji

  
Imam Saikhin, M.Ag.  
NIP. 197208052001121002

Sekretaris Sidang/Penguji

  
Sulasih, S.E., M.Si.  
NIDN. 0619018002

Pembimbing/Penguji

  
Dr. H. Akhmad Faozan, Lc., M.Ag.  
NIP. 197412172003121006

Purwokerto, **25** Februari 2020  
Mengetahui/Mengesahkan  
Dekan

  
Dr. H. Jamal Abdul Aziz, M.Ag.  
NIP. 197309212002121004

## NOTA DINAS PEMBIMBING

Kepada

Yth : Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

IAIN Purwokerto

di –

Purwokerto

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari Febri Mustofa, NIM. 1522202096 yang berjudul :

**Analisi Pemanfaatan Sistem Informasi Manajemen dalam Meningkatkan Kedisiplinan Sumber Daya Manusia di KSPPS BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat Cabang Purwokerto**

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Purwokerto untuk diujikan dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E).

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

IAIN PURWOKERTO

Purwokerto, 31. Januari 2020  
Pembimbing



Dr. H. Akhmad Faozan, LC. M.Ag  
NIP. 197412172003121006

## **MOTO**

*”Hari ini harus lebih baik dari hari kemarin.”*  
(Sayyidina Ali bin Abi Thalib RA)

*Tak perlu seseorang yang sempurna, cukup temukan orang yang selalu membuatmu  
Bahagia, dan membuatmu berarti lebih dari siapapun*  
(Bacharuddin Jusuf Habibie)



**Analisis Pemanfaatan Sistem Informasi Manajemen Dalam  
Meningkatkan Kedisiplinan Sumber Daya Manusia  
(studi kasus KSPPS BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat cabang  
Purwokerto)**

**FEBRI MUSTOFA**  
**NIM 1522202096**

**E-Mail : febrimus250294@Gmail.Com**  
**Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi Bisnis Islam**  
**Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Purwokerto**

**ABSTRAK**

Dalam proses layanan produk dimana lebih didominasi oleh manusia, hubungan antar sistem di dalam organisasi yang merupakan prasyarat tercapainya organisasi yang efektif secara langsung membutuhkan kemampuan pengelolaan sumber daya manusia yang lebih baik pula.

Selain itu apabila perusahaan tidak dapat mengoptimalkan penggunaan komputer dalam proses 2 bisnisnya, maka perusahaan akan mengalami kesulitan untuk berkembang. Salah satu cara mengoptimalkan penggunaan komputer adalah perusahaan dapat menggunakan system informasi sebagai pengambilan keputusan, dalam proses bisnis keputusan yang cepat sangat dibutuhkan untuk membuat rencana kerja atau pengembangan usaha.

Penelitian ini mengkaji tentang analisis pemanfaatan sistem informasi manajemen dalam meningkatkan kedisiplinan sumber daya manusia di BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat cabang Purwokerto. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa penting dan manfaat dengan adanya sistem informasi manajemen serta pengaruh terhadap kedisiplinan sumber daya manusia yang ada di BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat cabang Purwokerto.

Jenis ini adalah penelitian lapangan yang bersifat deskriptif kualitatif. Subjek penelitian ini yaitu Manajer serta Karyawan yang ada di BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat cabang Purwokerto. Sedangkan objek penelitiannya adalah pemanfaatan sistem informasi manajemen dalam meningkatkan kedisiplinan sumber daya manusia. Lokasi penelitian yaitu BMT Syirkah Muawanah NU kramat cabang Purwokerto. Waktu penelitian ini dilaksanakan pada tahun ajaran 2018/2019. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Sedangkan teknik analisis data menggunakan model Miles dan Huberman yaitu Teknik analisis deskriptif yang meliputi empat komponen, yaitu pengumpulan data, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan atau verifikasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemanfaatan sistem informasi manajemen sangatlah berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan di BMT Syirkah

Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat dengan adanya Sistem informasi Lebih mempersingkat waktu dan menambah efisiensi pekerjaan jadi lebih cepat, kemudian para karyawan atau sumber daya manusia lebih bertanggung jawab dengan adanya SIM karena dengan adanya sistem informasi para karyawan atau sumber daya alam lebih giat lagi dalam bekerja. Selain itu disisi lain pendapatan perusahaan meningkat, mempermudah manajer dalam mengambil keputusan dan laporan keuangan lebih tertata ,jika mengalami kendala cepat terselesaikan.

Kata kunci : Manfaat sistem informasi manajemen.



**Analysis Of The Utilization Of Information Systems Management In  
Improving The Discipline Of Human Resources  
(Case study KSPPS BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat in  
Purwokerto branch)**

FEBRI MUSTOFA  
NIM 1522202096

E-Mail: febrimus250294@Gmail.Com  
Department of Sharia Banking Faculty of Islamic Business Economics  
State Institute of Islamic Studies (IAIN) Purwokerto

**ABSTRACT**

*In the process of product service which is more dominated by human beings, the relationship between systems within the organization which is the prerequisite to achieving effective organization directly requires better human resource management skills.*

*In addition if the company can not optimize the use of computers in the Process 2 business, then the company will have difficulty to develop. One way to optimize computer use is that the company can use the information system as a decision making, in the business process a fast decision is needed to make a work plan or business development.*

*This study examines the analysis of the utilization of information management system to improve the discipline of human resources in KSPPS BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat in Purwokerto branch. The purpose of this research is to know how important and effective with the system of management information and influence on the discipline of human resources in the KSPPS BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat in Purwokerto branch.*

*This type of field research is a qualitative descriptive. The subject of this research is the manager and the employees who have been in KSPPS BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat in Purwokerto branch. While the research object is utilization of information management system in improving the discipline of human resources. The research site is KSPPS BMT Syirkah Muawanah NU kramat branch of Purwokerto. This time of study was carried out in the 2018/2019 school year. The data collection techniques used are using observations, interviews, and documentation. Meanwhile, data analysis techniques using the Miles and Huberman models are descriptive analysis techniques that include four components, namely data collection, data reduction, data presentation and withdrawal of conclusions or verification.*

*The results of this is demonstrated that the utilization of information management system is very influential in the discipline of human resources at BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat with the presence of information systems shorten the time and increase the efficiency of the work faster, then the employees or human resources are more responsible by the existence of the SIM because the information system of employees or natural resources In addition to the other side of the company's revenues increase, the manager's decision to make decisions and financial statements is more organized, if problems are quickly resolved.*

**Keyword:** *Benefits of information Systems management.*



## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama antara Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan Nomor: 0543b/U/1987.

### Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	ba'	B	be
ت	ta'	T	te
ث	ša	ša	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	je
ح	ḥ	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha'	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	de
ذ	žal	ž	ze (dengan titik di atas)

ر	ra'	R	er
ز	Zai	Z	zet
س	Sin	S	es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	ṭa'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	ẓa'	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	ge
ف	fa'	F	ef
ق	Qaf	Q	qi
ك	Kaf	K	ka
ل	Lam	L	'el

م	Mim	M	'em
ن	Nun	N	'en
و	Waw	W	w
هـ	ha'	H	ha
ء	Hamzah	'	apostrof
ي	ya'	Y	ye

**Konsonan Rangkap karena syaddah ditulis rangkap**

متعددة	ditulis	<i>muta'addidah</i>
عادة	ditulis	<i>'iddah</i>

IAIN PURWOKERTO

**Ta' Marbutah di akhir kata bila dimatikan tulis *h***

حكمة	ditulis	<i>ḥikmah</i>
جزية	ditulis	<i>Jizyah</i>

(Ketentuan ini tidak diperlukan pada kata-kata arab yang sudah terserap ke dalam Bahasa Indonesia, seperti zakat, shalat dan sebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya)

- a. Bila diikuti dengan kata sandang “*al*” serta bacaan kedua itu terpisah, maka ditulis dengan *h*.

كرامة الأولياء	ditulis	<i>karāmah al-auliya'</i>
----------------	---------	---------------------------

- b. Bila *ta' marbuṭah* hidup atau dengan harakat, *fathah* atau *kasrah* atau *ḍammah* ditulis dengan *t*.

زكاة الفطر	ditulis	<i>zakaat al-fiṭr</i>
------------	---------	-----------------------

### Vokal Pendek

◌َ	<i>fathah</i>	Ditulis	A
◌ِ	<i>Kasrah</i>	Ditulis	I
◌ُ	<i>ḍammah</i>	Ditulis	U

### Vokal Panjang

1.	<i>fathah</i> + alif	Ditulis	<i>ā</i>
	جاهلية	Ditulis	<i>jahiliyyah</i>
2.	<i>fathah</i> + ya' mati	Ditulis	<i>ā</i>

	تنسى	Ditulis	<i>tansā</i>
3.	<i>kasrah + ya' mati</i>	Ditulis	<i>ī</i>
	كريم	Ditulis	<i>karīm</i>
4.	<i>ḍammah + wāwu mati</i>	Ditulis	<i>ū</i>
	فروض	Ditulis	<i>furūḍ</i>

### Vokal Rangkap

1.	Fathah + ya' mati	Ditulis	ai
	بينكم	Ditulis	bainakum
2.	Fathah + wawu mati	Ditulis	au
	قول	Ditulis	qaul

IAIN PURWOKERTO

### Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أأنتم	Ditulis	a'antum
أعدت	Ditulis	u'iddat
تن شكرتم	Ditulis	la'in syakartum

### Kata Sandang Alif+Lam

- a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*.

القرآن	ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
القياس	ditulis	<i>al-Qiyās</i>

- b. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis dengan menggunakan huruf *Syamsiyyah* yang mengikutinya, serta menghilangkan huruf *l* (el) nya.

السماء	ditulis	<i>as-Samā'</i>
الشمس	ditulis	<i>asy-Syams</i>

### Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya.

ذوى الفروض	ditulis	<i>zawī al-furuḍ</i>
اهل السنة	ditulis	<i>ahl as-Sunnah</i>

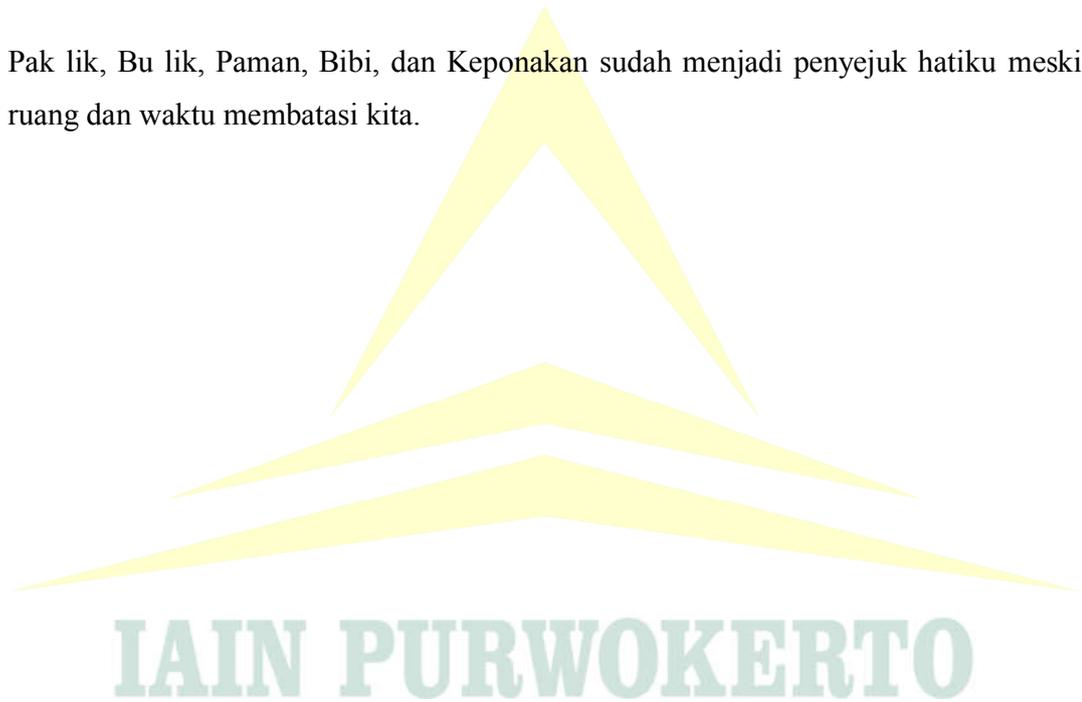
IAIN PURWOKERTO

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orangtua saya yaitu Bapak Susianto dan Ibu Susniah tercinta serta nenekku Ny. Rukiah, yang selalu mendo'akan, memberikan semangat, dan menyayangiku tanpa mengenal jarak dan waktu.

Ruanti yang selalu menjadi kakak yang mempunyai rasa sayang, selau mendoakan sepanjang hari , perhatian dan memberikan banyak motivasi.

Pak lik, Bu lik, Paman, Bibi, dan Keponakan sudah menjadi penyejuk hatiku meski ruang dan waktu membatasi kita.



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita selalu panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada kita sehingga kita dapat menikmati segala limpahan nikmat dan rizki yang diberikan-Nya. Dan juga kita juga selalu bersyukur atas segala kemudahan yang diberikan Allah SWT dalam penyelesaian skripsi ini.

Shalawat serta salam selalu kita haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita dari zaman kegelapan menuju zaman yang terang benderang seperti sekarang ini. Semoga kita mendapatkan syafa'atnya di akhirat nanti aamiin.

Bersamaan dengan terselesaikannya skripsi ini, ucapan terimakasih penyusun sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu demi terselesaikannya skripsi ini. Penyusun sampaikan terimakasih yang setulusnya kepada :

1. Dr. KH. Moh. Roqib, M.Ag, Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Purwokerto
2. Dr. Fauzi, M.Ag, Wakil Rektor I Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Purwokerto
3. Dr. Ridwan, M.Ag, Wakil Rektor II Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Purwokerto
4. Dr. Sul Khan Chakim, MM, Wakil Rektor III Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Purwokerto
5. Dr. Jamal Abdul Aziz, M.Ag, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Purwokerto

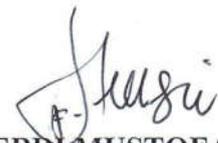
6. Yois Shafwa S, S.P., M.Si., Ketua Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Purwokerto
7. Dr. H. Akhmad Faozan, Lc., M.Ag sebagai pembimbing yang dengan tulus dan sabarnya membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini melalui arahan dan bimbingannya
8. Iin Solikhin, M.Ag. sebagai penasehat akademik Jurusan Perbankan Syariah C angkatan 2015 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Purwokerto
9. Segenap dosen dan staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Purwokerto yang telah membantu dan membimbing penulis selama ini
10. KSPPS BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat Cabang Purwokerto sebagai tempat penelitian penulis, khususnya kepada Bapak Qosmusyubaniaji dan ibu Leli Isnaeni serta para karyawan yang telah membantu dan memfasilitasi penulis dalam melakukan penelitian
11. Terimakasih kepada Orang tua dan nenekku , Bapak Susianto serta Ibu Susniah dan Nyi Rukiah yang dengan segenap kasih sayang tulusnya, pengorbanan, doa-doanya, dan ridhonya serta semangatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
12. Kakakku tercinta Ruanti dan adik sepupu Keyla Humaira Reskia yang telah memberikan motivasi dan dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini
13. Teman-teman seperjuangan Jurusan Perbankan Syariah C angkatan 2015 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Purwokerto yang berjuang bersama dari semester 1 sampai sekarang, sukses buat kita semua aamiin,,

14. Teman-teman seperjuangan kompleks Pondok Roudlotul ‘Ulum yang telah mendoakan dan memberi semangat kepada penulis untuk terus bekerja keras dalam melakukan penulisan skripsi
15. Ky. Ahmad Nailul Basith, selaku pengasuh Pondok dan keluarga ndalem pesantren Roudlhotul ‘Ulum (Balong) Bobosan, Purwokerto.
16. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, yang penulis tak dapat menyebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi masih jauh dari kesempurnaan, maka dari itu penulis memohon kritik dan sarannya yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca dan bagi penulis. Aamiin.

Purwokerto, 31 Januari 2020

Penulis,



**FEBRI MUSTOFA**  
**NIM. 1522202096**

**IAIN PURW**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>NOTA DINAS PEMBIMBING.....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI .....</b>	<b>ix</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>xv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xx</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xxi</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Definisi Operasional .....	5
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
E. Kajian Pustaka .....	9
F. Sistematika Pembahasan.....	14
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Pengertian Sistem Informasi Manajemen .....	16
1. Pengertian SIM .....	16
2. Peran SIM .....	23
3. Tugas-tugas SIM .....	23
4. Pemanfaat SIM .....	28
B. Kedisiplinan .....	29
1. Pengertian kedisiplinan .....	29

2. Indikator-indikator kedisiplinan .....	31
C. Sumber Daya Manusia .....	34
1. Pengertian Sumber Daya Manusia .....	34
2. Fungsi Sumber Daya Manusia .....	35
D. Landasan Teologis : Sumber Daya Manusia dalam Prespektif Islam .....	40

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	42
B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	42
C. Subjek dan Obyek Penelitian .....	42
D. Sumber Data.....	43
E. Teknik Pengumpulan Data.....	43
F. Teknik Analisis Data.....	45

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	48
1. Sejarah berdirinya KSPPS BMT SM NU Kramat cabang Purwokerto.....	48
2. Visi, Misi dan Moto KSPPS BMT SM NU kramat cabang purwokerto .....	52
3. Struktur Organisasi KSPPS BMT SM NU kramat .....	53
B. Pemanfaatan Sistem Informasi Manajemen di KSPPS BMT SM NU Kramat Cabang Purwokerto .....	59
C. Peningkatan Kedisiplinan Sumber Daya Manusia di KSPPS BMT SM NU Kramat Cabang Purwokerto .....	63

### **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	71
B. Saran .....	72

**DAFTAR PUSTAKA**  
**LAMPIRAN-LAMPIRAN**  
**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Perkembangan teknologi saat ini banyak sekali membawa manfaat dan kemudahan yang dihasilkan, sistem informasi manajemen membantu manusia dalam menyelesaikan berbagai pekerjaan, misalnya untuk melakukan pengolahan data secara sistematis, pengolahan data statistik dan lain sebagainya, sehingga sistem informasi manajemen merupakan salah satu alat bantu yang wajib dimiliki oleh perusahaan, baik dalam perusahaan kecil, menengah sampai perusahaan besar. Selain itu apabila perusahaan tidak dapat mengoptimalkan penggunaan sistem informasi manajemen dalam proses 2 bisnisnya, maka perusahaan akan mengalami kesulitan untuk berkembang. Salah satu cara mengoptimalkan penggunaan sistem informasi manajemen adalah perusahaan dapat menggunakan sistem informasi sebagai pengambilan keputusan, dalam proses bisnis keputusan yang cepat sangat dibutuhkan untuk membuat rencana kerja atau pengembangan usaha. (Yulianto, 2016)

Dalam proses layanan produk di mana lebih didominasi oleh manusia, hubungan antar sistem di dalam organisasi yang merupakan prasyarat tercapainya organisasi yang efektif secara langsung membutuhkan kemampuan pengelolaan sumber daya manusia yang lebih baik pula. Perusahaan yang dinamis akan selalu meningkatkan produktivitasnya melalui konsistensinya menghasilkan kinerja terbaik serta mempertahankan hal yang menjadi keunggulan kompetitif tersebut. Dan faktor yang dianggap paling potensial dalam penyediaan keunggulan kompetitif bagi perusahaan adalah karyawan atau SDM, serta terkait dengan bagaimana mengelola sumber daya ini. (Rusjiana, Vol. 1, 2016)

Dalam era globalisasi saat ini, di mana ditandai dengan adanya perubahan yang begitu cepat, suatu organisasi atau lembaga institusi dituntut untuk mengadakan penyesuaian-penyesuaian dalam semua segi yang ada pada organisasi tersebut. Dengan terbatasnya sumber daya manusia yang ada,

organisasi diharapkan dapat mengoptimalkannya sehingga tercapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Oleh karena itu dalam era sekarang ini dimana teknologi dan peradaban sudah sangat maju, sumber daya manusia yang kompeten yang memiliki semangat dan kedisiplinan yang tinggi dalam menjalankan peran dan fungsinya baik untuk individual maupun tujuan organisasional. Oleh, karena itu maju tidaknya suatu negara tergantung dari kemampuan dan kedisiplinan dari sumber daya manusia itu sendiri. (Prihantoro, Vol.8, 2012)

Dewasa ini Lembaga pembiayaan bank hadir bukan sebagai solusi UMKM yang belum terakses kredit bank untuk menambah modal mereka guna membangun usaha, salah satu bentuk lembaga pembiayaan bukan bank yang akhir-akhir ini populer ditengah masyarakat adalah koperasi. Menurut UU No. 25 Tahun 1992 tentang Perkoprasian, dalam Bab I, Pasal 1, ayat 1 dinyatakan bahwa koperasi adalah badan usaha yang beranggotakan orang seorang atau badan hukum koprasasi dengan melandaskan kegiatannya berdasarkan prinsip koperasi sekaligus gerakan ekonomi rakyat yang berdasar atas asas kekeluargaan. Berangkat dari kebijakan pengelolaan BMT yang memfokuskan anggotanya pada sektor keuangan dalam hal penghimpunan dana dan pendayagunaan tersebut maka bentuk idealnya BMT adalah koperasi simpan pinjam Syariah yang selanjutnya pada tahun 2004 oleh kementrian koperasi disebut KJKS (koperasi jasa keuangan Syariah). Berdasarkan keputusan menteri koprasasi RI No. 91/kep/M.KUKM/IX/2004. “tentang petunjuk pelaksanaan kegiatan usaha koprasasi jasa keuangan syariah”. Sebagaimana instansi, perusahaan maupun badan usaha lain, koprasasi termasuk jasa keuangan Syariah (KJKS) dalam era persaingan usaha yang semakin ketat, kinerja yang dimiliki sumber daya manusia dituntut untuk terus meningkat. (Andriyani, 2016)

Permasalahan yang sering terjadi yaitu kurangnya disiplin kerja dari suatu sumber daya manusia yang mengakibatkan menurunnya margin pendapatan dari perusahaan, kemudian dengan adanya SIM (Sistem Informasi Manajemen) yang ada diperusahaan diharapkan bisa menumbuhkan

kedisiplina sumber daya manusia yang ada. Dari 16 cabang BMT terdapat beberapa BMT yang sudah menggunakan pemanfaatan SIM akan tetapi tidak sekompleks di KSPPS BMT kramat cabang purwokerto yang sudah sistematis, didukung dengan kepala BMT yang lulusan S.kom.

Dengan seiringnya perkembangan zaman dan kemajuan teknologi tentunya suatu koperasi atau BMT perlu melakukan inovasi dan kreasi demi meningkatkan kelancaran arus keuangan yang ada di dalam suatu lembaga keuangan. Salah satu terobosan yang dilakukan oleh BMT adalah penggunaan sistem informasi yang saat ini digunakan, dengan digunakannya sistem informasi kedisiplinan sumber daya manusia diharapkan akan lebih baik. di sisi lain dengan program tersebut keuntungan BMT tersebut mengalami kenaikan yang cukup signifikan dari tahun ketahunnya.

Seiring perkembangan teknologi permasalahan yang sering terjadi dalam suatu lembaga keuangan atau koperasi yaitu permasalahan dibidang sumber daya manusia diantaranya human eror, selain itu kurangnya mengikuti perkembangan zaman yang begitu cepat atau istilah sekarang zaman milenial. Dengan diterapkannya sistem informasi manajemen diharapkan bisa meningkatkan kedisiplinan sumber daya manusia agar bisa menghasilkan pendapatan dari suatu perusahaan.

Suatu perusahaan memerlukan sumber daya manusia sebagai pelaksana kegiatan operasionalnya yang merupakan penggerak dari perusahaan itu sendiri. Seringkali semakin besar suatu perusahaan, maka akan semakin membutuhkan suatu cara untuk mengatur sumber daya manusia yang ada, sehingga apabila tidak dilakukan dengan benar, maka akan menyebabkan adanya ketidakteraturan terhadap informasi yang dihasilkan berkaitan dengan sumber daya manusia

Kualitas sumber daya manusia juga harus ditingkatkan kepada seluruh karyawan yang ada di dalam BMT, terutama bagi karyawan yang lama perlu diberikan pelatihan dan pengembangan diri, baik di dalam maupun di luar perusahaan. Kemudian pelatihan dan pengembangan karyawan harus pula dilakukan penyesuaian-penyesuaian seperti pemberian kompensasi yang adil

termasuk berbagai fasilitas kesejahteraan terhadap karyawan. ( Kasmir, 2014: 136)

Sumber daya manusia (SDM) atau human resources adalah penduduk yang siap, mau dan mampu memberi sumbangan terhadap usaha pencapaian tujuan organisasional (*the people who are ready, willing and able to contribute to organizational goals*). Dalam ilmu kependudukan, konsep ini dapat disejajarkan dengan konsep tenaga kerja (*manpower*) yang meliputi angkatan kerja (*labor force*) dan bukan angkatan kerja. Angkatan kerja yang bekerja disebut pekerja. Jadi istilah pekerja adalah istilah umum, meliputi pekerjaan. (Talizudhu, 2005: 7)

Berikut ini data jumlah karyawan KSPPS BMT Syirkah Muawanah NU Kramat

**Tabel 1.1**

**Karyawan KSPPS BMT Syirkah Muawanah NU Kramat**

Jabatan	Jumlah karyawan
Manager	1
Pembukuan	1
Kasir	1
Supervisi	3
Kolektor	13
Cleaning service	1
Total	20

Sumber: *KSPPS BMT Syirkah Muawanah NU Kramat cabang Purwokerto*

Berdasarkan tabel dia atas maka dapat diketahui bahwa jumlah karyawan yang ada di KSPPS BMT Syirkah Muawanah NU Kramat cabang purwokerto berjumlah 20 orang yang mengisi kepengurusan yang ada di BMT. (Qosmusyubaniaji, wawancara, 23 september 2019)

Berangkat dari realitas di atas, maka dipandang perlu adanya penelitian tentang pentingnya analisis pemanfaatan sistem informasi manajemen demi meningkatkan kedisiplinan sumber daya manusia dan agar lebih terkontrol laporan keuangan dalam suatu koprasia atau (BMT) sehingga dengan diterapkannya pemanfaatan sistem informasi manajemen diharapkan

bisa mempermudah atau mempersingkat proses kerja. Maka dari itu penulis tergerak untuk mencoba mengupas bagaimanakah sebuah BMT yang menerapkan pemanfaatan sistem informasi manajemen bisa meningkatkan kedisiplinan sumber daya manusia, sehingga penulis akan memaparkan dalam bentuk Tugas Akhir yang berjudul "Pemanfaatan Sistem Informasi Manajemen dalam Meningkatkan Kedisiplinan Sumber Daya Manusia (Studi pada KSPPS BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat Cabang Purwokerto)".

## **B. Definisi Operasional**

Untuk menghindari timbulnya salah pengertian dalam memahami permasalahan dalam penelitian yang berjudul " Pemanfaatan Sistem Informasi Manajemen dalam Meningkatkan Kedisiplinan Sumber Daya Manusia di KSPPS BMT Syirkah Mu'awanah Nahdhalatul Ulama Kramat " dan untuk memperjelas istilah-istilah kunci dalam skripsi ini, penyusun akan memberi batasan istilah-istilah yang terkandung dalam judul tersebut sebagai berikut:

### **1. Sistem Informasi Manajemen (SIM)**

Sistem informasi manajemen (SIM/MIS/Management information system) adalah sistem informasi yang berdasarkan pada computer untuk perencanaan, pengambilan keputusan, dan pengendalian yang lebih efektif, Sistem Informasi Manajemen merupakan istilah yang diterapkan untuk sistem informasi total untuk memperkuat keputusan manjerial, memberikan umpan balik, dan mengawasi dan mencatat data, baik dari sumber internal maupun eksternal. ( Tunggal, 1993: 406)

Menurut George M. Scott (2002:100), "sistem informasi manajemen adalah serangkaian subsistem informasi yang menyeluruh dan terkoordinasi dan secara rasional terpadu yang mampu mentransformasi data sehingga menjadi informasi lewat serangkaian cara guna meningkatkan profuktivitas yang sesuai dengan gaya dan sifat manajer

atas dasar kriteria mutu yang telah ditetapkan”. ( Djahir dan Pradita, 2015: 16)

## 2. Kedisiplinan

Kedisiplinan adalah fungsi operatif keenam dari manajemen sumber daya manusia. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat diacapainya. Tanpa disiplin yang baik, sulit bagi organisasi mencapai hasil yang optimal. ( Fathoni, 2006: 172)

## 3. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia adalah karyawan atau penduduk yang bekerja disuatu instansi baik pemerintah maupun swasta (bisnis).

Sumber daya manusia (SDM) atau human resources adalah penduduk yang siap, mau dan mampu memberi sumbangan terhadap usaha pencapaian tujuan organisasional (*the people who are ready, willing and able to contribute to organizational goals*). Dalam ilmu kependudukan, konsep ini dapat disejajarkan dengan konsep tenaga kerja (manpower) yang meliputi angkatan kerja (labor force) dan bukan angkatan kerja. Angkatan kerja yang bekerja disebut pekerja. Jadi istilah pekerja adalah istilah umum, meliputi pekerjaan.

Sumber daya manusia dapat menciptakan efisiensi, efektivitas dan produktivitas perusahaan. Melalui sumber daya manusia yang efektif mengharuskan menejer atau pemimpin untuk menemukan cara terbaik dalam mendayagunakan orang-orang yang ada dalam lingkungan perusahaannya agar tujuan-tujuan yang diinginkan dapat tercapai. Sebagaimana firman Allah SWT dalam QS. Al-anfal ayat 60:

وَأَعِدُّوا لَهُمْ مَا اسْتَطَعْتُمْ مِنْ قُوَّةٍ وَمِنْ رِبَاطِ الْخَيْلِ تُرْهَبُونَ بِهِ وَعَدُّوا اللَّهَ وَعَدُوَّهُمْ وَأَخْرَيْنَ مِنْ دُونِهِمْ لَا تَعْلَمُونَهُمُ اللَّهُ يَعْلَمُهُمْ وَمَا تُنْفِقُوا مِنْ شَيْءٍ فِي سَبِيلِ اللَّهِ يُوَفَّ إِلَيْكُمْ وَأَنْتُمْ لَا تُظْلَمُونَ

Artinya:

“Dan siapkanlah untuk menghadapi mereka kekuatan apa saja yang kamu sanggupi dan dari kuda-kuda yang ditambat untuk berperang (yang dengan persiapan itu) kamu menggentarkan musuh Allah, musuhmu dan orang-orang selain mereka yang kamu tidak mengetahuinya; sedang Allah mengetahuinya. Apa saja yang kamu nafkahkan pada jalan Allah niscaya akan dibalas dengan cukup kepadamu dan kamu tidak akan dianiaya (dirugikan).” (QS. Al-anfal: 60).

Ayat diatas memerintahkan agar kita menggunakan seluruh sumber daya yang ada agar mampu mencapai cita-cita organisasi sehingga keberhasilan yang akan diraih akan membawa kepada kebaikan tidak saja di dunia tapi juga mencapai surge yang dijanjikan Allah SWT. (Rivai, 2009: 8)

#### 4. BMT Syirkah Muawanah Nu Kramat

BMT SM NU Kramat digagas pendirinya sejak awal tahun 2001 melalui pelaksanaan Istighosah yang diselenggarakan oleh MWC NU Kecamatan Kramat. Maksud dan tujuannya adalah untuk memperoleh sumber dana sehingga dapat membiayai semua kegiatan-kegiatan Majelis Wakil Cabang Nahdlatul Ulama ( MWC NU) Kecamatan Kramat. Setelah beberapa pertemuan dengan pengurus ranting, disepakati mendirikan koperasi, namun pada saat konferensi NU Cabang Tegal salah satu programnya adalah mendirikan BMT di setiap MWC, sehingga yang pada awalnya dengan nama koperasi diganti dengan nama BMT tetapi badan hukumnya tetap koperasi.

Pada bulan April 2001 ternyata dari pengurus ranting struktural mereka tidak bisa untuk menyetorkan simpanan pokok sebagai modal awal BMT, sehingga dicari beberapa nahdiyin di luar structural untuk bergabung mendirikan BMT. Padabulan Mei 2001 tanggal 11 dan 18 diadakan rapat pengumpulan/kesiapan anggota menyetorkan simpanan pokok. Dari 28 orang yang hadir dan menyatakan sanggup ternyata yang menyetorkan simpanan pokok hanya 22 orang, dan terkumpul dana Rp.

8000.000,- (delapan juta rupiah). (Qosmusyubaniaji , wawancara, 14 juli 2019)

### **C. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka dapat dirumuskan beberapa masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pemanfaatan sistem informasi manajemen di BMT Syirkah Muawanah NU Kramat cabang Purwokerto ?
2. Bagaimana peningkatan kedisiplinan karyawan di BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat cabang Purwokerto ?

### **D. Tujuan dan manfaat penelitian**

Berdasarkan pada rumusan masalah di atas, maka dapat ditetapkan tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah:

1. Untuk mengetahui bagaimana pemanfaatan sistem informasi manajemen di BMT Syirkah Muawanah NU Kramat cabang Purwokerto.
2. Untuk mengetahui bagaimana kedisiplinan sumber daya manusia setelah adanya system informasi manajemen di BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama kramat cabang Purwokerto.

Dari penelitian dan penulisan ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut

1. **Manfaat teoritis**  
 Penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan tentang Baitul Maal wa Tamwil, terutama yang berkaitan dengan pemanfaatan Sistem Informasi Manajemen dalam meningkatkan kedisiplinan sumber daya manusia

2. **Manfaat praktis**

- a. Bagi pihak BMT syirkah Muawanah NU Kramat cabang Purwokerto

Bagi pihak BMT penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam melakukan pemanfaatan sistem informasi manajemen sehingga diharapkan dapat memaksimalkan kedisiplinan sumber daya manusia yang ada di perusahaan.

b. Bagi karyawan

Diharapkan dapat memberikan motivasi bagi karyawan atau sumber daya manusia agar lebih memaksimalkan sistem yang ada supaya menghasilkan hasil yang memuaskan bagi pihak perusahaan.

c. Bagi nasabah

Diharapkan bisa memberikan kepuasan bagi nasabah dalam hal pelayanan cepat tanggap dan akurat dengan adanya pemanfaatan sistem informasi.

### **E. Kajian pustaka**

Di dalam tesis Sisiek Irmawati yang berjudul " Pengaruh Sistem Informasi Kepegawaian Terhadap Sumber Daya Manusia pada Sekretariat Jendral Departemen Energi dan Sumber Daya Manusia" dari hasil analisis yang telah diuraikan di bab 4 maka dapat ditarik kesimpulan berdasarkan jawaban a. responden terhadap indikator-indikator Perencanaan SDM dapat dikatakan bahwa secara keseluruhan kondisi Perencanaan SDM di Sekretariat Jenderal DESDM cukup baik. Hal tersebut tercermin dari pelaksanaan pendidikan dan pelatihan pegawai; pengembangan pegawai serta penilaian prestasi kerja pegawai yang telah dilaksanakan sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan dan aturan yang berlaku. Namun terdapat beberapa indikator lainnya yang cenderung kurang baik, yaitu analisa jabatan, rekrutmen dan seleksi, ketersediaan serta pemberhentian dan pemensiunan. Hasil ini menunjukkan bahwa walaupun DESDM telah memiliki Peraturan tentang Analisa Jabatan, namun belum sepenuhnya diterapkan untuk melakukan rekrutmen dan seleksi serta untuk mengetahui jumlah kebutuhan pegawai. (Irmawati, 2010)

Di dalam jurnal Jimmy Rusjiana yang berjudul " Pengaruh Sistem Informasi Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Rabbani Bandung " Secara garis besar tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem informasi SDM dan kinerja karyawan di PT. Rabbani, dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sistem informasi SDM terhadap kinerja karyawan di PT.

Rabbani. Penelitian ini dilakukan di PT Rabbani, untuk mendapatkan penyebab kecenderungan penurunan kinerja karyawan. Hal ini diduga diakibatkan oleh permasalahan sistem informasi SDM sehingga mengakibatkan menurunnya kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei yang bersifat eksploratif dengan menggunakan Structural Equation Modeling SEM-PLS. Sample dalam penelitian sebanyak 36 orang karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan sistem informasi SDM berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, kesimpulan yang dapat diambil dari studi ini bahwa : untuk meningkatkan pengaruh sistem informasi SDM terhadap kinerja karyawan, dengan mengikuti semua Standar Operasional Perusahaan dengan memperhatikan tahapantahapannya yang telah diberlakukan oleh perusahaan. ( Rusjiana, 2016)

Di dalam skripsi Fitriani yang berjudul” Pengembangan Program Aplikasi Database Sistem Informasi Mailing Way Buku Agenda Berbasis Microsoft Access 2010 dan Visual Basic 2012 Dalam Standar Kompetensi Keahlian Kompetensi Dasar Mail Handling” Penelitian ini bertujuan untuk: (1) menghasilkan program aplikasi database Sistem Informasi Mailing Way sebagai media pembelajaran di SMK Negeri 1 Bantul Kompetensi Keahlian Administrasi Perkantoran; (2) mengetahui kelayakan program aplikasi database Sistem Informasi Mailing Way sebagai media pembelajaran di SMK Negeri 1 Bantul Kompetensi Keahlian Administrasi Perkantoran. (Fitriani, 2015)

Di dalam skripsi Fanny Yulianto yang berjudul” Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia ( Hrm ) Pada Pt. Dekatama Centra” Setelah penulis melakukan analisa proses yang berjalan, perancangan sistem yang dikembangkan sampai ke tahapan pengujian terhadap sistem aplikasi ini, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa : 1. Dengan diimplementasikannya sistem ini dapat memudahkan Departemen HRD dalam melakukan pengolahan data penggajian dan informasi yang dihasilkan dapat lebih cepat dan akurat. 2. Dengan adanya sistem ini proses perhitungan penggajian akan

secara otomatis. 3. Dengan menggunakan sistem ini, akses data pegawai dan informasi yang dihasilkan akan jauh lebih cepat. 4. Dengan menggunakan sistem database terpusat, keamanan dan keutuhan data dapat lebih terkontrol dengan baik. (Yulianto, 2016)

Di dalam Skripsi Michael yang berjudul” Analisis dan Perencanaan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia pada PT. Wira Eka Bhakti” Dari penelitian ini dihasilkan suatu perancangan sistem informasi management sumber daya manusia yang dapat membantu department sumber daya manusia agar mendapatkan informasi yang akurat, relevan, dalam menjalankan fungsinya. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu manager sumber daya manusia dalam mengelola sumber daya perusahaan. Dalam perancangan ini , penulis menggunakan Bahasa pemrograman Visual Basic Net, dan basis data menggunakan MySQL, dan hasil laporan menggunakan Crystal Report. Dengan rancangan aplikasi tersebut diharapkan perusahaan akan memperoleh beberapa kemudian dalam menginput data sekaligus membantu pihak perusahaan untuk menyusun laporan pelatihan dan pengembangan karyawan menjadi lebih cepat dan efisien. (Michael, 2015)

**Tabel 1.2**  
**Kajian Pustaka**

Nama (Judul Penelitian)	Hasil Penelitian	Persamaan dan Perbedaan
Sisiek Irmawati (Pengaruh Sistem Informasi Kepegawaian Terhadap Sumber Daya Manusia pada Sekretariat Jendral Departemen Energi dan Sumber Daya Manusia), 2010.	dari hasil analisis yang telah diuraikan di bab 4 maka dapat ditarik kesimpulan berdasarkan jawaban a. responden terhadap indikator-indikator Perencanaan SDM dapat dikatakan bahwa secara keseluruhan kondisi Perencanaan SDM di Sekretariat Jenderal DESDM cukup baik. Hal tersebut tercermin dari pelaksanaan pendidikan dan pelatihan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persamaan Sama-sama membahas mengenai pengaruh ataupun manfaat dengan adanya sistem informasi bagi kediplinan karya.</li> <li>• Perbedaan Penelitian sisiek irmawati membahas mengenai pengaruh dari sistem informasi kinerja karyawan.</li> </ul>

	<p>pegawai; pengembangan pegawai serta penilaian prestasi kerja pegawai yang telah dilaksanakan sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan dan aturan yang berlaku. Namun terdapat beberapa indikator lainnya yang cenderung kurang baik, yaitu analisa jabatan, rekrutmen dan seleksi, ketersediaan serta pemberhentian dan pemensiunan. Hasil ini menunjukkan bahwa walaupun DESDM telah memiliki Peraturan tentang Analisa Jabatan, namun belum sepenuhnya diterapkan untuk melakukan rekrutmen dan seleksi serta untuk mengetahui jumlah kebutuhan pegawai.</p>	
<p>Jimmy Rusjiana (Pengaruh Sistem Informasi Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Rabbani Bandung), 2016.</p>	<p>Secara garis besar tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem informasi SDM dan kinerja karyawan di PT. Rabbani, dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sistem informasi SDM terhadap kinerja karyawan di PT. Rabbani. Penelitian ini dilakukan di PT Rabbani, untuk mendapatkan penyebab kecenderungan penurunan kinerja karyawan. Hal ini diduga diakibatkan oleh permasalahan sistem informasi SDM sehingga mengakibatkan menurunnya kinerja karyawan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persamaan Sama-sama membahas mengenai manfaat dari suatu sistem informasi bagi karyawan.</li> <li>• Perbedaan Penelitian Jimmy Rusjiana tidak membahas mengenai kedisiplinan sumber daya manusia.</li> </ul>
<p>Fitriani (Pengembangan Program Aplikasi Database Sistem</p>	<p>Penelitian ini bertujuan untuk: (1) menghasilkan program aplikasi database Sistem Informasi Mailing</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persamaan Sama-sama membahas mengenai pemanfaatan ataupun</li> </ul>

<p>Informasi Mailing Way Buku Agenda Berbasis Microsoft Access 2010 dan Visual Basic 2012 Dalam Standar Kompetensi Kearsipan Kompetensi Dasar Mail Handling), 2015.</p>	<p>Way sebagai media pembelajaran di SMK Negeri 1 Bantul Kompetensi Keahlian Administrasi Perkantoran; (2) mengetahui kelayakan program aplikasi database Sistem Informasi Mailing Way sebagai media pembelajaran di SMK Negeri 1 Bantul Kompetensi Keahlian Administrasi Perkantoran.</p>	<p>pengembangan program bagi kelangsungan perusahaan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perbedaan Penelitian Fitriani berbeda objek yang dituju.</li> </ul>
<p>Fanny Yulianto (Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia ( Hrm ) Pada Pt. Dekatama Centra), 2016.</p>	<p>1. Dengan diimplementasikannya sistem ini dapat memudahkan Departemen HRD dalam melakukan pengolahan data penggajian dan informasi yang dihasilkan dapat lebih cepat dan akurat. 2. Dengan adanya sistem ini proses perhitungan penggajian akan secara otomatis. 3. Dengan menggunakan sistem ini, akses data pegawai dan informasi yang dihasilkan akan jauh lebih cepat. 4. Dengan menggunakan sistem database terpusat, keamanan dan keutuhan data dapat lebih terkontrol dengan baik.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persamaan Dari penelitian Fanny Yulianto sama-sama membahas mengenai sistem informasi manajemen serta manfaatnya bagi perusahaan dan sumber daya manusia.</li> <li>• Perbedaan Penelitian Fanny Yulianto tidak membahas mengenai kedisiplinan sumber daya manusia. Serta objek yang dituju juga berbeda.</li> </ul>
<p>Michael (Analisis dan Perencanaan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia pada PT. Wira Eka Bhakti), 2015.</p>	<p>Dari penelitian iani dihasilkan suatu perancangan sistem informasi management sumber daya manusia yang dapat membantu department sumber daya manusia agar mendapatkan informasi yang akurat, relevan, dalam menjalankan fungsinya. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu manager sumber daya manusia dalam mengelola sumber daya</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persamaan Sama-sama membahas mengenai pemanfaatan sistem informasi bagi kelangsungan perusahaan</li> <li>• Perbedaan Peneliti tidak membahas mengenai rancangan dari sistem informasi Cuma terfokus pada pemanfaatan program.</li> </ul>

	<p>perusahaan. Dalam perancangan ini, penulis menggunakan Bahasa pemrograman Visual Basic Net, dan basis data menggunakan MySQL, dan hasil laporan menggunakan Crystal Report. Dengan rancangan aplikasi tersebut diharapkan perusahaan akan memperoleh beberapa kemudian dalam menginput data sekaligus membantu pihak perusahaan untuk menyusun laporan pelatihan dan pengembangan karyawan menjadi lebih cepat dan efisien.</p>	
--	--	--

#### F. Sistematika Penulisan

Laporan dari hasil penelitian ini disusun dengan sistematika penulisan yang terdiri dari tiga bagian agar isi skripsi yang termuat dapat dipahami dengan baik, maka disusunlah secara sistematis mulai dari judul sampai penutup serta bagian isi yang meliputi bagian awal, bagian utama dan bagian akhir.

Bagian awal terdiri dari halaman formalitas yang terdiri dari, halaman sampul, halaman judul, halaman pernyataan keaslian, halaman pengesahan, halaman motto, halaman persembahan, abstrak, kata pengantar, daftar isi, daftar tabel, daftar gambar, dan daftar lampiran.

Bagian utama skripsi terdiri dari; Pendahuluan, Materi Penelitian (isi) dan Penutup, Sistematika bagian utama terdiri dari lima bab antara lain:

BAB I adalah pendahuluan yang meliputi: latar belakang masalah, definisi operasional, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, kajian pustaka, dan sistematika pembahasan.

BAB II adalah landasan teori yang meliputi: tiga sub bab. Sub bab pertama berisi tentang pengertian Sistem Informasi Manajemen. Sub bab

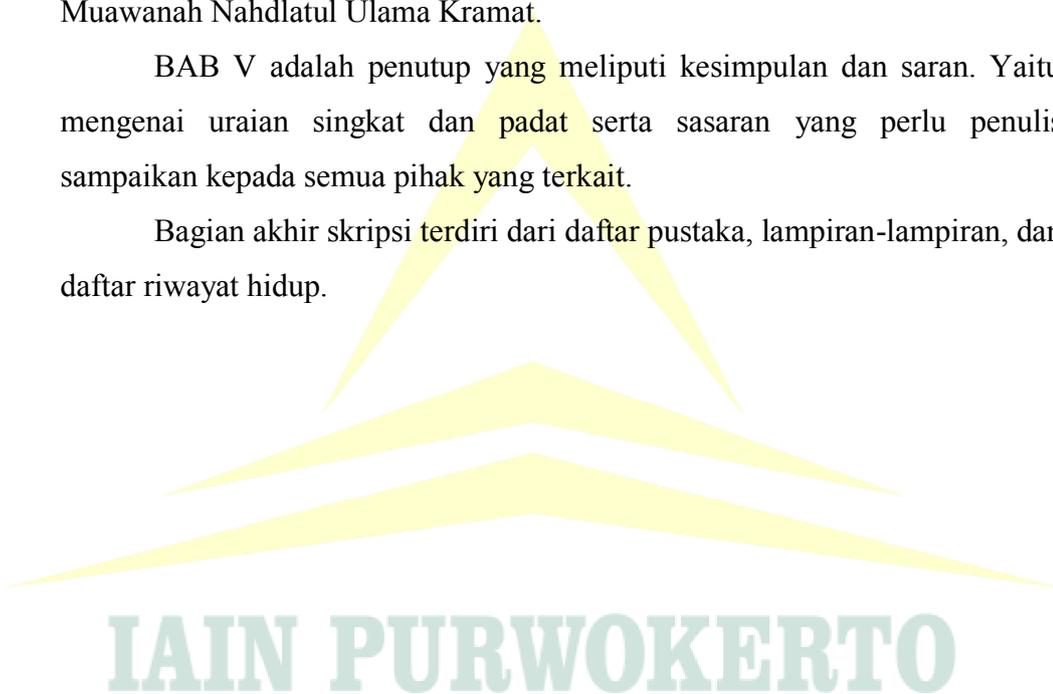
kedua tentang kedisipinan Sumber Daya Manusia. Sub bab ketiga Arus Keuangan

BAB III adalah metode penelitian yang meliputi jenis penelitian, tempat dan waktu penelitian, subjek dan objek penelitian, variabel dan indikator penelitian, sumber data dan pengumpulan data penelitian dan analisis data penelitian.

BAB IV adalah berisikan hasil analisis dari data yang telah didapat berkaitan dengan pemanfaatan sistem informasi manajemen dalam meningkatkan kedisiplinan Sumber Daya Manusia di KSPPS BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat.

BAB V adalah penutup yang meliputi kesimpulan dan saran. Yaitu mengenai uraian singkat dan padat serta sasaran yang perlu penulis sampaikan kepada semua pihak yang terkait.

Bagian akhir skripsi terdiri dari daftar pustaka, lampiran-lampiran, dan daftar riwayat hidup.



**IAIN PURWOKERTO**

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Setelah mengadakan penelitian serta pembahasan dengan membandingkan antara teori dan praktek sebagaimana telah didapatkan di bab sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan bahwa:

1. pemanfaatan sistem informasi manajemen dilakukan untuk memberikan manfaat dalam hal ketertiban, maksud dari ketertiban yaitu dalam hal alur, tata tertib dan cara sudah ada tinggal bagaimana penerapannya. Selain dari manfaat ketertiban ada juga manfaat lain seperti pendapatan atau kesejahteraan maksud dari kesejahteraan yaitu semua jadi terdorong yang sudah dibuat karena tujuan utamanya untuk mendorong pendapatan karyawan. Memberikan informasi positif antara nasabah dengan pihak perusahaan jika terjadi sesuatu permasalahan.
2. Menyatakan bahwa di dalam KSPPS BMT Syirkah Muawanah Nahdlatul Ulama Kramat sangat menekankan yang namanya kedisiplinan seperti kehadiran berangkat tepat waktu yaitu jam 07.30 sudah di tempat , kemudian pulang 15.30. selain dari kehadiran, disiplin mengikuti Aturan dan kesepakatan yang telah dibuat juga dilakukan seperti Mengikuti aturan yang telah disepakati seperti pada hari Rabu laki memakai seragam ijo muda dan untuk perempuan memakai seragam coklat selain itu pada akhir kerja dilakukan doa bersama itu semua merupakan bentuk dari mengikuti aturan. Kemudian bentuk dari disiplin lainnya yaitu Tanggung jawab dan totalitas terhadap tugas misalkan orang yang memiliki tanggung jawab yang baik tentunya tidak akan menyepelekan suatu pekerjaan, ia akan bekerja dengan serius dengan apa yang mereka emban dalam bekerja kemudian dari totalitas bekerja membawa dampak keuntungan bagi perusahaan pula. Seperti dalam hal pencapaian margin setiap harinya sudah memiliki tanggung jawab masing-masing, berapa plafon berapa target yang harus

dicapai pada bulan tersebut, itu semua merupakan bentuk dari tanggung jawab terhadap kerja.

## **B. Saran**

1. Bagi pihak BMT Syirkah Muawanah NU Kramat cabang purwokerto lebih efektif lagi dalam memberikan pengarahan dan pemahaman kepada para karyawan atau sumber daya yang ada, agar lebih profesional lagi dalam melakukan tanggung jawab yang telah mereka emban, selain itu lebih teliti lagi dalam memberikan arahan bagi pegawai mengenai pentingnya penanganan pembiayaan bermasalah agar kedepannya lebih baik dalam meningkatkan pendapatan perusahaan.
2. Pihak BMT Syirkah Muawanah NU Kramat cabang Purwokerto sudah baik dalam melaksanakan pemanfaatan sistem informasi sehingga perusahaan mengalami kenaikan pendapatan, dapat mempertahankan sistem yang sudah di jalankan agar kedepannya semakin baik.
3. Penelitian ini juga diharapkan berguna bagi Institut Agama Islam Negeri (IAIN) PURWOKERTO pada umumnya sebagai pengembangan keilmuan, khususnya di fakultas ekonomi bisnis islam. Selain itu penelitian ini juga diharapkan dapat dijadikan acuan untuk penelitian-penelitian mendatang terutama yang berkaitan dengan analisi pemanfaatan sistem informasi manajemen dalam meningkatkan kedisiplinan manajemen sumber daya manusia di BMT ataupun lembaga keuangan lainnya seperti perbankan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. 2014. *manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*, (Yogyakarta: Aswaja Pressindo
- Akhmad ,Lukman dan Munawir. 2018. *sistem informasi manajemen*. Aceh: Lembaga komunikasi teknologi aceh.
- Aminudin, Fathul, Aziz. 2012. *manajemen dalam perspektif islam*. cilacap: Pustaka El-bayan.
- Anatan, Lina. 2007. *manajemen sumber daya manusia dalam bisnis modern*. bandung :alfabeta.
- Andriyani, Sepni. 2016. *Analisis Faktor-Faktor Yang Menentukan Loyalitas Sumber daya manusia Pada Bmt Mitra Mandiri Wonogir*. Surakarta: Manajemen Sdm Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Budhi, Roebing Gunawan. 2017. *Revolusi Karyawan Menjadi SDM Yang Disiplin dan Produktif*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Document struktur organisasi tahun 2019 BMT Syirkah Muawanah NU Kramat cabang purwokerto, 29 november 2019.
- Efendy, Onong Uchjana. 1996. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Mandar Maju.
- Fathoni , Abdurrahmant. 2006. *organisasi dan manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Fitriani, *Pengembangan Program Aplikasi Database Sistem Informasi Mailing Way Buku Agenda Berbasis Microsoft Access 2010 dan Visual Basic 2012 Dalam Standar Kompetensi Kearsipan Kompetensi Dasar Mail Handling*, 2015.
- Hasibuan ,Malayu S.P. 2006. *manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- <https://tafsirq.com/38-qasas/ayat-77>, diakses pada tanggal 14 Desember 2019, Pukul 21.34 WIB.
- <https://tafsirq.com/38-sad/ayat-26>, diakses pada tanggal 14 Desember 2019, Pukul 21.34 WIB.

- Hutahaen , Jeperson. 2014. *Konsep Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: cv budi utama.
- Jimmy rusjiana, jurnal, *Pengaruh Sistem Informasi Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Rabbani Bandung*,( bandung: Jurnal Computech & Bisnis, Vol. 10, No. 1, Juni 2016).
- Jimmy,Chr, L.Gaol, 2014. *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Public dan Bisnis*. Jakarta: PT Grasindo Anggota Ikapi.
- Kasmir. 2014. *Manajemen Perbankan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada, 2014.
- Lapiroran RAT tahun tutup buku 2011 BMT Syirkah Muawanah nu kramat cabang purwokerto .
- Mamlu'ah ,Aya. Jurnal. *konsep percaya diri dalam Al-Qur'an surat Ali Imran ayat 139*. Al-aufa: Jurnal Pendidikan dan kajian keislaman. Vol. 01, No.01, edisi Juli-desember 2019).
- Michael, *Analisis dan Perencanaan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Pada Pt. Wira Eka Bhkti*,2015.
- Michael. 2015. *Analisis dan Perencanaan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Pada Pt. Wira Eka Bhkti*.
- Miles, M dan Huberman A.1992. *Analisis Data Kualitatif*. Jakarta: UI Press, 1992.
- Moelong , Lexy J. 2012. *Metode Penelitian Kualitatif* . bandung: PT Remaja Rosdakarya,.
- Moleong , Lexy J. 2008. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Prihantoro ,Agung , Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen ,Value Added, Vol.8, No.2, Maret 2012 – Agustus 2012.
- Rusjiana , Jimmy, Jurnal, *Pengaruh Sistem Informasi Sdm Terhadap kinerja karyawan Di Pt. Rabbani Bandung* (Bandung: Computech & Bisnis, Vol. 10, No. 1, Juni 2016).
- Sanwani. 2017. jurnal Islamic, strategi penghimpunan dan penyaluran dan pada Baitul maal wat tamwil, (BMT AL Hidayah di kabupaten Lombok), justiciar Islamic, vol.14 No.1 tahun.

- Sekolah Tinggi Agama Islam (STAIN) Purwokerto. 2012. *Panduan Penulisan Skripsi*. STAIN Press Purwokerto,
- Sofyandi, Herman. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sudarmanto. 2009. *kinerja dan pengembangan kompetensi SDM, teori, dimensi pengukuran dan implementasi dalam organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiono. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sutabri ,Tata. 2005. *sistem informasi manajemen*. Yogyakarta : CV Andi Offset.
- Sutrisno, Edi. 2017. *manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: kencana.
- Taliziduhu, Ndaraha. 2005. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt Rineka Cipta.
- Tanzeh ,Ahmad. 2009. *Pengantar Metode Penelitian*. Yogyakarta: Teras.
- Viethzal Rivai. 2009. *Islamic Human Capital dari Teori ke Praktek Menejemen Sumber Daya Islami*. Jakarta: Raja Grafindo persada.
- Wahyu, purhantara. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wawancara bapak qosmusyusabani, pada hari sabtu di BMT Syirkah Muawanah NU Kramat pada tanggal 21/12/2019.
- Wawancara dengan Bapak Qosmussyubbaniaji (*Manager/kepala kantor KSPPS BMT SM NU Kramat Cabang Purwokerto*), pada hari rabu, 18 Agustus 2019.
- Wawancara dengan bapak Qosmusyubaniaji, selaku Manager KSPPS BMT SM NU Kramat cabang Purwokerto, hari Senin, 23 September 2019.
- Wawancara dengan bapak Qosmusyubaniaji, selaku Manager KSPPS BMT SM NU Kramat cabang Purwokerto, hari Sabtu, 20 September 2019.
- Wawancara dengan bapak Qosmusyubaniaji, selaku Manager KSPPS BMT SM NU Kramat cabang Purwokerto, hari Rabu, 16 Juli 2019.

Wawancara dengan bapak Qosmusyubaniaji, selaku Manager KSPPS BMT SM NU Kramat cabang Purwokerto, hari Senin, 14 Juli 2019.

Widjaja,Amin ,Tunggal. 1993. *Manajemen Suatu Pengantar*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

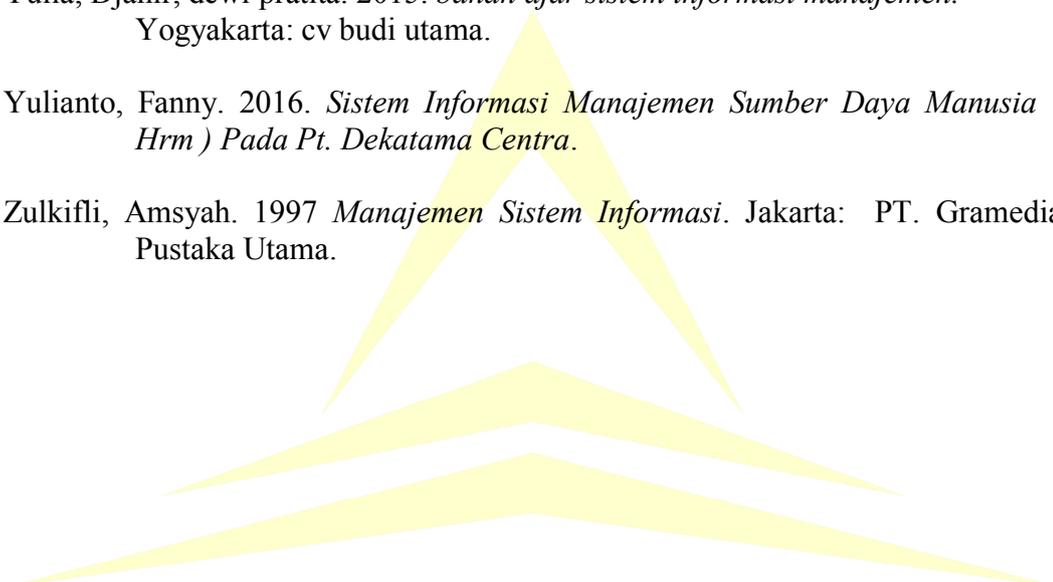
Widodo, Suparno eko. 2005. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Wiwik irmawati, *Pengaruh Sistem Informasi Kepegawaian Terhadap Sumber Daya Manusia Pada Sekertariat Jendral Departemen Energi Dan Sumber Daya Manusia,2010*.

Yulia, Djahir, dewi pratita. 2015. *bahan ajar sistem informasi manajemen*. Yogyakarta: cv budi utama.

Yulianto, Fanny. 2016. *Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia ( Hrm ) Pada Pt. Dekatama Centra*.

Zulkifli, Amsyah. 1997 *Manajemen Sistem Informasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.



IAIN PURWOKERTO