

**KEPEMIMPINAN Dr. H. AHMAD LUTHFI HAMIDI, M. Ag.,  
DALAM MENGEMBANGKAN STAIN MENJAD IAIN  
PURWOKERTO**



**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Dakwah  
IAIN Purwokerto untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S. Sos)**

**Oleh:**

**WILDAN AZHAR MAYZAN  
NIM. 1423104042**

**IAIN PURWOKERTO**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH  
JURUSAN PENGEMBANGAN MASYARAKAT  
FAKULTAS DAKWAH  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI  
PURWOKERTO  
2018**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wildan Azhar Mayzan

NIM : 1423104042

Jenjang : S-1

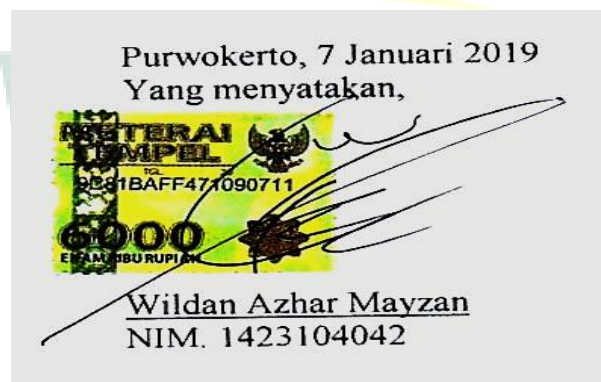
Fakultas : Dakwah

Jurusan : Manajemen Dakwah

Menyatakan bahwa Naskah Skripsi yang berjudul “**Strategi Kepemimpinan Dr. H. A Luthfi Hamidi, M. Ag., Dalam Mengembangkan STAIN Menjadi IAIN Purwokerto**” ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya sendiri kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar akademik yang saya peroleh.

IAIN PURWOKERTO



**PENGESAHAN**

Skripsi Berjudul:

**KEPEMIMPINAN DR. H. A. LUTHFI HAMIDI**

**DALAM MENGEMBANGKAN STAIN MENJADI IAIN PURWOKERTO**

yang disusun oleh Saudara: **Wildan Azhar Mayzan**, NIM. 1423104042 Prodi **Manajemen Dakwah** Jurusan **Pengembangan masyarakat** Fakultas Dakwah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Purwokerto, telah diujikan pada tanggal: **15 Januari 2019** dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk memperoleh gelar **Sarjana Sosial (S.Sos.)** pada sidang Dewan Penguji Skripsi.

Ketua Sidang/Pembimbing,

Nurma Ali Ridlwan, M.Ag.  
NIP 19740109 200501 1 003

Sekretaris Sidang/Penguji II,

Agus Sriyanto, M.Si.  
NIP 19750907 199903 1 002

Penguji Utama,

Dr. Muskinul Fuad, M.Ag.  
NIP 19741226 200003 1 001

IAIN PURWOKERTO



Mengetahui  
Dekan Fakultas Dakwah,

Drs. Zainal Abidin, M.Pd.  
NIP 19560507 198203 1 002

## NOTA DINAS PEMBIMBING

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Dakwah  
IAIN Purwokerto  
Di-  
Purwokerto

*Assalamualaikum Wr. Wb*

Setelah melaksanakan bimbingan, telaah, arahan dan koreksi terhadap penelitian skripsi dari:

Nama : Wildan Azhar Mayzan  
NIM : 1423104042  
Fakultas : Fakultas Dakwah  
Prodi : Manajemen Dakwah (MD)  
Judul : Strategi Kepemimpinan Dr. H. A Luthfi Hamidi, M. Ag.,

Dalam Mengembangkan STAIN Menjadi IAIN Purwokerto.

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat di ajukan kepada Dekan Fakultas Dakwah IAIN Purwokerto untuk di ajukan dalam rangka memperoleh gelar sarjana.

*Wassalamualaikum Wr. Wb*

**IAIN PURWOKERTO**

Purwokerto, 04 Desember 2018

Dosen Pembimbing



Nurma Ali Ridlwan, M.Ag.

NIP. 19740109 200501 1 003

**STRATEGI KEPEMIMPINAN DR. H. A LUTHFI HAMIDI, M. Ag.,  
DALAM MENGEMBANGKAN STAIN MENJADI IAIN PURWOKERTO**

Wildan Azhar Mayzan  
NIM. 1423104042

**ABSTRAK**

Kepemimpinan merupakan proses memengaruhi perilaku orang lain sebagai usaha pencapaian sebuah tujuan. Proses ini bisa terjadi di mana pun tanpa dibatasi oleh siapa pelaku di dalamnya. Keefektifan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh perilaku manusianya. Manusia merupakan sumber daya yang dapat meningkatkan kualitas sebuah organisasi. Strategi adalah wujud rencana yang terarah untuk memperoleh hasil yang maksimal. Dalam hal ini strategi dalam setiap organisasi merupakan suatu rencana keseluruhan untuk mencapai tujuan. Strategi kepemimpinan merupakan keseluruhan rencana dan target yang dicapai oleh seorang pemimpin.

Guna memperoleh data yang diperlukan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Subjek penelitian ini adalah Dr. H. A. Luthfi Hamidi, M.Ag., yang kepemimpinannya dapat memberikan dampak perubahan yang signifikan. Teknik yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif yaitu dengan data yang digambarkan dengan kata-kata atau kalimat-kalimat yang dipisah-pisahkan menurut kategori untuk memperoleh kesimpulan, dengan model interaktif yang terdiri dari kegiatan wawancara dan observasi, penyajian data, dan penarikan kesimpulan yang dilakukan selama dan setelah pengumpulan data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa subjek menyadari akan kelebihan dan kekurangannya selama masa kepemimpinannya. Strategi kepemimpinan Dr.H. A. Luthfi Hamidi, M.Ag., dalam mengembangkan STAIN menjadi IAIN Purwokerto menggunakan beberapa strategi kepemimpinan, yaitu : memperkuat solidaritas dan soliditas internal civitas akademik, melakukan standarisasi kelembagaan (menambah Sumber daya manusia, peningkatan status nilai akreditasi, mendongkrak jumlah mahasiswa), komunikasi intensif dengan pihak-pihak terkait, memanfaatkan networking Institusi. Dengan strategi kepemimpinan ternyata memberikan dampak yang positif bagi perubahan STAIN menjadi IAIN Purwokerto.

Kata Kunci : Strategi Kepemimpinan, Dr. H. A. Luthfi Hamidi, M. Ag.,  
Pengembangan STAIN ke IAIN Purwokerto

**LEADERSHIP STRATEGY DR. H. A LUTHFI HAMIDI, M. Ag.,  
IN DEVELOPING STAIN TO BE IAIN PURWOKERTO**

Wildan Azhar Mayzan  
NIM. 1423104042

**ABSTRACT**

Leadership is a process of influencing the behavior of others as an effort to achieve a goal. This process can occur anywhere without being limited by who is in it. The effectiveness of an organization is strongly influenced by human behavior. Humans are resources that can improve the quality of an organization. Strategy is a form of directed plan to get maximum results. In this case the strategy in each organization is an overall plan to achieve the goal. The leadership strategy is the overall plan and target achieved by a leader.

In order to obtain the data needed in this research using a qualitative approach. The subject of this study was Dr. H. A. Luthfi Hamidi, M.Ag., whose leadership can have a significant impact on change. The technique used to collect data is interviews and documentation. The data analysis technique used is qualitative analysis, namely with data depicted with words or sentences separated according to categories to obtain conclusions, with interactive models consisting of interviews and observations, data presentation, and conclusions made during and after data collection.

The research results show that the subject is aware of the strengths and weaknesses during his leadership period. Dr.H's leadership strategy A. Luthfi Hamidi, M.Ag., in developing STAIN into Purwokerto IAIN using several leadership strategies, namely: strengthening the solidarity and solidity of the academic community, conducting institutional standardization (adding human resources, increasing the status of accreditation values, increasing the number of students), intensive communication with relevant parties, utilizing Institutional networking. With a leadership strategy it turned out to have a positive impact on the change of STAIN to IAIN Purwokerto.

Keywords: Leadership Strategy, Dr. H. A. Luthfi Hamidi, M. Ag.,  
Development of STAIN to IAIN Purwokerto

**MOTTO**

**“Jika Kamu Tidak Sanggup Menahan Lelahnya Belajar  
Maka Kamu Harus Menahan Perihnya Kebodohan”**

**(Imam Syafi’i)**



## **PERSEMBAHAN**

Karya sederhana ini merupakan hasil perjuangan keras yang tidak dapat teralisir tanpa support dan keikhlasan mereka yang senantiasa memberikan inspirasi dan motivasi serta doa yang tanpa henti. Karya ini saya dedikasikan dengan penuh rasa syukur dan ucapan terima kasih yang mendalam kepada :

### **Ibu dan Ayahku Tercinta**

Sebagai tanda bukti, hormat, yang selalu memberikan segalanya tanpa pamrih ketulusan yang tanpa henti mengalir untuk mendukung kesuksesan peneliti, kupersembahkan karya kecil ini meskipun tidak sebanding dengan segala perjuangan yang telah kau berikan. Setidaknya ini menjadi kado terindah tuk membahagiakan mereka karena penulis sadar belum bisa memberikan apapun selama ini. Untuk Siti Khomisah ibuku yang selalu mengucurkan air mata dan keringat tuk melihat penulis tersenyum, izinkanlah ini menjadi persembahan kecil tuk menghapus perjuanganmu selama ini meskipun belum seberapa. Ayahku tercinta terima kasih selama ini sudah menjadi penasihat terbaik, letih dan lelahmu semoga menjadi amal ibadah dan mendapat balasan dari Allah SWT.

### **Keluarga Besarku**

Keluarga di rumah yang telah mendukung kuliah peneliti selama ini, nasihat dan bimbingan yang tak henti diberikan, semoga ini menjadi motivasi baru untuk meneruskan tradisi keilmuan di keluarga yang sempat terputus bahwa pendidikan ke jenjang yang paling tinggi adalah sebuah keharusan.

Kakek tercinta Alm. Muhammad Rais, perjuanganmu yang selalu mengutamakan pendidikan bagi keluarga dan jasa yang telah kau berikan taakan mampu dibalas apapun kecuali dengan karya kecil ini, pesan dan nasihatmu selama ini yang menjadi motivasi untuk meneruskan perjuanganmu.

Seluruh keluarga yang telah memberikan segalanya bagi kelancaran studi peneliti semoga menjadi catatan kebaikan yang akan dibalas oleh Allah SWT.

### **Sahabat-sahabatku**

Untuk sahabat-sahabatku MD angkatan 2014, komunitas seni dan dakwah, Da'i, safari Religi, sahabat-sahabatku di HMJ Pengembangan Masyarakat, HMPS MD, HMPS PMI, DEMA Fakultas Dakwah dan Fuah 2017. Terima kasih atas semua yang diberikan selama ini, keilmuan, candaan, hiburan, kebersamaan, dan perjuangan bersama.

### **Dosen Pembimbing**

Nurma Ali Ridlwan, M.Ag., saya sampaikan terima kasih atas bimbingan dan arahnya selama ini. Semoga selalu diberi keberkahan.



## KATA PENGATAR

*Bismilahirrahmanirahim*

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala karunia dan inaya-Nya, karya sederhana ini dapat terselesaikan dengan judul **Kepemimpinan Dr. H. A Luthfi Hamidi, M. Ag., Dalam Mengembangkan STAIN Menjadi IAIN Purwokerto.** Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Agung Muhammad SAW, keluarga, sahabat, dan para pengikutnya sehingga kita mendapatkan sya'faatnya nanti di hari akhir.

Penyusunan skripsi ini merupakan tugas akhir seorang mahasiswa yang menempuh pendidikan Strata I (SI) guna memperoleh gelar Sarjana Sosial pada Fakultas Dakwah Jurusan Pengembangan Masyarakat Program Studi Manajemen Dakwah Instiut Agama Islam Negeri Purwokerto, selain untuk mempertajam khasanah keilmuan dan daya pikir serta kreativitas peneliti.

Atas berkat rahmat dan ridlo Allah SWT, beserta kesungguhan dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu perkenankanlah peneliti ucapkan terima kasih kepada :

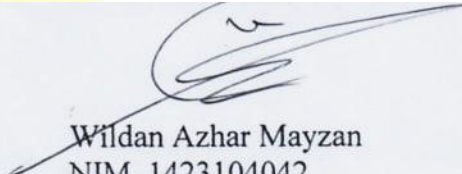
1. Dr. H. A. Luthfi Hamidi, M.Ag., Rektor Institut Agama Islam Negeri Purwokerto.
2. Drs. Munjin, M.Pd.I., Wakil Rektor I Institut Agama Islam Negeri Purwokerto.
3. Drs. Asdlori, M.Pd.I., Wakil Rektor II Institut Agama Islam Negeri Purwokerto.

4. H. Supriyanto, Lc, M.Ag., Wakil Rektor III Institut Agama Islam Negeri Purwokerto.
5. Drs. Zaenal Abidin, M.Pd., Dekan Fakultas Dakwah Institut Agama Islam Negeri Purwokerto.
6. H. M. Najib, M.Hum., Wakil Dekan I dan III Fakultas Dakwah Institut Agama Islam Negeri Purwokerto.
7. Hj. Khusnul Khotimah, M.Ag., Wakil Dekan II Institut Agama Islam Negeri Purwokerto.
8. Dr. Nawawi, M.Hum, Ketua Jurusan Pengembangan Masyarakat Dan Kepala Program Studi Manajemen Dakwah.
9. Arsam, M.Si., Sekretaris Jurusan Pengembangan Masyarakat
10. Nurma Ali Ridwan, M.Ag., Dosen Pembimbing yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini, semoga ketulusan dan kebaikan beliau mendapat balasan dari Allah SWT.
11. Semua Dosen Institut Agama Islam Negeri Purwokerto khususnya dosen Fakultas Dakwah yang telah mendidik dan mengajarkan ilmunya selama menempuh studi di Fakultas Dakwah.
12. Orang tua, dan seluruh keluarga besar peneliti yang telah membantu dan mensupport baik secara materil maupun moril, motivasi dan doa yang selalu terucap disetiap waktunya demi kelancaran proses penyusunan skripsi ini.
13. Teman-teman Harmony MD 2014 dan keluarga besar Manajemen Dakwah yang selalu menjadi teman sejati selama ini dalam mengarungi perkuliahan.

14. Sahabat-sahabat HMJ Pengembangan Masyarakat 2016, HMPS MD, HMPS PMI, DEMA Fakultas Dakwah dan Fuah 2017, IMP (Ikatan Mahasiswa Pematang) Komunitas Da'i, Komunitas Seni dan Dakwah yang telah membuat warna di perkuliahan peneliti.
15. Keluarga Besar PMII Rayon Dakwah Komisariat Walisongo, yang senantiasa menjadi sumber inspirasi dan motivasi.
16. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.

Kepada semua pihak tersebut, semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis menjadi catatan kebaikan dan mendapat balasan dari Allah SWT dan mendapat limpahan rahmat dari-Nya. *Aamin ya rabbal'alam.*

Purwokerto, 04 Desember 2018



Wildan Azhar Mayzan  
NIM. 1423104042

IAIN PURWOKERTO

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>NOTA DINAS PEMBIMBING .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>vii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGATAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Definisi Operasional.....	6
C. Rumusan Masalah .....	7
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	7
E. Kajian Pustaka.....	8
F. Sistematika Pembahasan .....	10
<b>BAB II : KEPEMIMPINAN YANG MENGEMBANGKAN</b>	
A. Strategi Kepemimpinan Yang Mengembangkan .....	12
B. Pengertian Strategi .....	12
C. Makna Strategi .....	12
D. Pengertian Kepemimpinan.....	15
E. Asas dan Fungsi Kepemimpinan .....	16

F. Teori-Teori Kepemimpinan .....	17
G. Teknik Kepmimpinan .....	25
H. Pengembangan .....	29

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

A. Pendekatan Penelitian dan Jenis Penelitian.....	31
B. Lokasi Penelitian .....	32
C. Subjek Dan Objek Penelitian .....	32
D. Sumber Data Penelitian.....	32
E. Metode Pengumpulan Data .....	33
F. Teknik Analisis Data.....	35

### **BAB IV : STRATEGI KEPEMIMPINAN DALAM PENGEMBANGAN**

#### **IAIN PURWOKERTO**

A. Gambaran umum IAIN Purwokerto.....	38
B. Kepemimpinan Dr. H. A Luthfi Hamidi, M.Ag Saat menjadi Ketua STAIN Purwokerto .....	42
C. Kepemimpinan Dr. H. A Luthfi Hamidi, M.Ag menuju peralihan STAIN ke IAIN Purwokerto .....	52
D. Kepemimpinan Dr. H. A Luthfi Hamidi, M.Ag Setelah Menjadi IAIN Purwokerto.....	55

### **BAB V : PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	60
B. Saran-Saran .....	61
C. Penutup.....	62

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

### **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Pedoman Wawancara

Lampiran 2 hasil wawancara

Lampiran 3 Foto Kegiatan Penelitian

Lampiran 4 Blangko/ Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 5 Surat Keterangan Lulus Seminar

Lampiran 6 Permohonan Surat Ijin Riset Individual

Lampiran 7 Surat Keterangan Lulus Ujian Komprhensif

Lampiran 8 Surat Rekomendasi Munaqosah

Lampiran 9 Sertifikat-Sertifikat

Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup



**IAIN PURWOKERTO**

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang

Kepemimpinan merupakan proses memengaruhi perilaku orang lain sebagai usaha pencapaian sebuah tujuan. Proses ini bisa terjadi di mana pun tanpa dibatasi oleh siapa pelaku di dalamnya. Pada umumnya, proses memengaruhi ini, dilakukan oleh seorang pemimpin terhadap bawahannya. Pemimpin mempunyai peranan yang sangat penting bagi kehidupan manusia karena tidak hanya sebagai pemberi perintah akan tetapi dapat juga sebagai pengatur serta penunjuk arah bagi orang yang mengikutinya agar tetap di jalan yang lurus dan benar.<sup>1</sup>

Kepemimpinan menurut Prof. Kimball Young adalah bentuk dominasi didasari kemampuan pribadi, yang sanggup mendorong atau mengajak orang lain untuk berbuat sesuatu berdasarkan akseptansi/penerimaan oleh kelompoknya, dan memiliki keahlian khusus dan tempat khusus yang tepat bagi situasi khusus.<sup>2</sup>

Keefektifan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh perilaku manusianya. Manusia merupakan sumber daya yang dapat meningkatkan kualitas sebuah organisasi. Prinsip yang perlu dipahami sebagai seorang pemimpin adalah kenyataan bahwa secara psikologi manusia memiliki

---

<sup>1</sup>Siagian P, *Kepemimpinan Teori Dan Pengembangannya* (Jakarta: PT. Gramedia Pusaka, 1999), Hlm. 20.

<sup>2</sup>Kartini Kartono, *Pemimpin Dan Kepemimpinan (Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu)*. (Jakarta: Rajawali Pers, 2016), Hlm. 58-59

perbedaan sudut pandang, sifat, dan pemikiran yang tentunya juga berbeda. Hal ini harus dipahami menjadi sebuah kekuatan untuk menjadikan sebuah organisasi yang maju dan berkualitas dengan mengelola sumber daya manusia ini yang berbeda-beda.

Kepemimpinan memang sangat dibutuhkan oleh manusia. Suatu organisasi atau perusahaan akan berhasil atau bahkan gagal sebagian besar ditentukan oleh kepemimpinan. Pemimpin lah yang nantinya akan bertanggung jawab atas kegagalan pelaksanaan suatu pekerjaan. Hal inilah yang menjadikan posisi pemimpin sangat penting dalam sebuah organisasi.

Pemimpin dengan kepemimpinannya memegang peran yang strategis dan menentukan dalam menjalankan roda organisasi, menentukan kinerja suatu lembaga dan bahkan menentukan hidup mati atau pasang surutnya kehidupan suatu bangsa dan negara. Ia merupakan suatu kebutuhan yang tidak dapat dihilangkan dan diabaikan dalam kehidupan suatu organisasi atau bangsa dalam mencapai tujuan yang telah ditentukan. Baik atau buruknya kondisi suatu organisasi, bangsa dan negara, banyak ditentukan oleh kualitas pemimpinnya dan kepemimpinannya yang dijalankannya.

Dalam Islam konsep kepemimpinan atau *imamah* sudah dijelaskan dalam Al Quran dan as-Sunah, yang meliputi kehidupan manusia dari individu, berdua, keluarga bahkan sampai umat manusia atau kelompok. Konsep ini menerangkan metode memimpin maupun dipimpin demi terwujudnya ajaran Islam untuk menjamin kehidupan yang lebih baik di dunia dan akhirat sebagai tujuannya. Kepemimpinan Islam, sudah



merupakan fitrah bagi setiap manusia yang sekaligus memotivasi kepemimpinan yang Islami.

Manusia di amanahi Allah untuk menjadi khalifah Allah (wakil Allah) di muka bumi. Dalam Al Quran dinyatakan bahwa Allah akan menjadikan manusia sebagai khalifah di bumi ini, sebagaimana yang dijelaskan dalam Surah Al-Baqarah ayat 30:

وَإِذْ قَالَ رَبُّكَ لِلْمَلَائِكَةِ إِنِّي جَاعِلٌ فِي الْأَرْضِ خَلِيفَةً قَالُوا أَتَجْعَلُ فِيهَا مَنْ يُفْسِدُ فِيهَا وَيَسْفِكُ الدِّمَاءَ وَنَحْنُ نُسَبِّحُ بِحَمْدِكَ وَنُقَدِّسُ لَكَ قَالَ إِنِّي أَعْلَمُ مَا لَا تَعْلَمُونَ ٣٠

Ingatlah ketika Tuhanmu berfirman kepada para malaikat: "Sesungguhnya Aku hendak menjadikan seorang khalifah di muka bumi." mereka berkata: "Mengapa Engkau hendak menjadikan (khalifah) di bumi itu orang yang akan membuat kerusakan padanya dan menumpahkan darah, padahal kami senantiasa bertasbih dengan memuji Engkau dan mensucikan Engkau? Tuhan berfirman: "Sesungguhnya aku mengetahui apa yang tidak kamu ketahui."<sup>3</sup>

Khalifah membawa misi mulia untuk menjadi rahmat bagi alam semesta dan sekaligus menjadi Abdullah (seorang hamba) yang harus tunduk dan patuh kepada pencipta alam semesta (Allah).

Kepemimpinan Rasulullah SAW, sudah semestinya menjadi teladan betapa besarnya pengaruh yang beliau berikan kepada masyarakat saat itu hingga mampu mengantarkan kepada zaman kegemilangan umat Islam. Rasulullah SAW memiliki jiwa seorang pemimpin sejati. Beliau bukan lahir dari anak seorang raja atau penguasa. Beliau pun tidak pernah mengenyam pendidikan yang tinggi untuk mendapatkan sebuah gelar seorang pemimpin.

<sup>3</sup>Terjemahan Alquran, Surat Al Baqarah Ayat 30.

Kepemimpinan tipe Rasulullah SAW, merupakan semangat kepemimpinan untuk perubahan umat Arab pada saat itu dengan membawa misi memperjuangkan keadilan, egaliter, dan cinta kasih antar sesama manusia. Berkaca dari faktor-faktor yang disebutkan di atas, kepemimpinan merupakan faktor penting dalam sebuah perusahaan. Dalam organisasi atau perusahaan, seorang manager yang nantinya akan melakukan proses kepemimpinan memiliki peran melakukan hubungan interpersonal dengan garis struktur di bawahnya. Manager akan melakukan fungsi-fungsi pokok, diantaranya memimpin, memotivasi, mengembangkan, dan mengendalikan. Hal inilah yang menjadi dasar bahwasannya sebuah proses kepemimpinan menjadi indikator utama dalam pengembangan sebuah institusi.

Dari permasalahan yang dikemukakan di atas, akhirnya menimbulkan sebuah pertanyaan apakah sesungguhnya yang dimaksud dengan kepemimpinan, bagaimana proses terjadinya sebuah kepemimpinan dalam satu kelompok, dan seberapa besarkah pengaruhnya sehingga kepemimpinan menjadi sesuatu yang begitu penting dalam melakukan proses pencapaian tujuan dan keberhasilan organisasi dan perusahaan.

Dr. H. A Luthfi Hamidi, M.Ag adalah Rektor IAIN Purwokerto yang memiliki prestasi yang luar biasa dalam bidang kepemimpinannya dalam mengembangkan STAIN menjadi IAIN Purwokerto dalam waktu yang relatif singkat. Banyak hal yang sudah beliau lakukan demi mengembangkan Instiutusnya diantaranya adalah peningkatan status akreditasi Institusi dan program studi, Pengondisian suasana akademis

berbasis religiusitas dan program ujian kompetensi dasar baca tulis Al-quran dan pengetahuan pengamalan ibadah (BTA & PPI), Karya penelitian integratif antara ilmu dan agama minimal 50% per tahun strategi yang digunakan adalah penelitian berbasis integrasi agama dan ilmu, Program masyarakat mitra, pesantren mitra dan madrasah mitra dan Pesantren kerja sama secara berkesinambungan.

Dalam hal pengembangan instansi strategi yang dilakukannya adalah Peningkatan dalam kurikulum dan silabi secara berkelanjutan untuk memenuhi atau melampaui standar nasional secara bertahap Dan program pemetaan dan penyusunan road map akreditasi institusi, program studi dan pengabdian masyarakat.

Proses kepemimpinan Dr. H. A Luthfi Hamidi, M.Ag dalam mengembangkan perguruan tinggi (STAIN menuju IAIN), adalah sebuah prestasi dan sebagai mahasiswa Manajemen Dakwah IAIN Purwokerto penulis ingin lebih dalam mengetahui dan melakukan penelitiannya bagaimana strategi kepemimpinannya.

Berdasarkan hal tersebut penulis ingin mengangkat sebuah judul skripsi dari tema yang telah dijelaskan di atas dengan judul **Strategi Kepemimpinan Dr. H. A Luthfi Hamidi, M. Ag., Dalam Mengembangkan STAIN Menjadi IAIN Purwokerto.**

## B. Definisi Operasional

Untuk mempermudah dalam memahami judul penelitian serta terhindar dari kesalahpahaman, maka terlebih dahulu perlu dijelaskan istilah-istilah dan batasan yang ada pada judul proposal skripsi yang penulis susun. Adapun istilah yang dimaksud adalah:

### 1. Kepemimpinan

Menurut Kartini Kartono, Pemimpin adalah seorang pribadi yang memiliki kecakapan dan kelebihan khususnya kecakapan dan kelebihan disatu bidang, sehingga dia mampu mempengaruhi orang-orang lain untuk bersama-sama melakukan aktivitas-aktivitas tertentu, demi pencapaian satu atau beberapa tujuan.<sup>4</sup>Pemimpin juga merupakan seseorang yang harus menjadi pelopor bagi anggotanya dan mampu memenuhi keinginan dari semua pihak yang menjadi partnernya.

Kepemimpinan Dr. H. A Luthfi Hamidi, M. Ag., yang mempunyai karakter dan ciri khas tersendiri dan mampu menjadi manajer yang baik dalam memimpin sehingga dapat melakukan perubahan yang sangat signifikan.

### 2. Pengembangan

Pengembangan merupakan proses atau cara - cara, dan perbuatan mengembangkan.<sup>5</sup>Dengan demikian konsep pengembangan adalah rancangan

---

<sup>4</sup>Kartini Kartono, *Pemimpin Dan Kepemimpinan* (Jakarta: Rajawali Pers, 2008), Hlm.

<sup>5</sup>Kamus Besar Bahasa Indonesia.2002 : 538

mengembangkan sesuatu yang sudah ada dalam rangka meningkatkan kualitas.

Pengembangan yang dimaksud dalam penelitian ini adalah Pengembangan STAIN menjadi IAIN Purwokerto terjadi saat masa kepemimpinan Dr. H. A Luthfi Hamidi, M. Ag., pada tahun 2015.

3. Dr. H. A Luthfi Hamidi, M. Ag.,

Dr. H. A Luthfi Hamidi, M. Ag., merupakan Rektor yang saat ini sedang menjabat sebagai Rektor IAIN Purwokerto sampai tahun 2019.

**C. Batasan dan Rumusan masalah**

Berdasarkan latar belakang tersebut pokok permasalahan yang akan menjadi bahasan penulisan skripsi akan difokuskan pada Bagaimana kepemimpinan Dr. H. A luthfi Hamidi, M. Ag dalam mengembangkan STAIN menjadi IAIN ?

**D. Tujuan dan Manfaat Penelitian**

1. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan beberapa informasi mengenai bagaimana kepemimpinan Dr. H. A luthfi Hamidi, M. Ag dalam mengembangkan STAIN menjadi IAIN.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

a) Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan dalam menambah khasanah kajian-kajian manajemen dan memberikan kontribusi dalam rangka pengembangan Ilmu Manajemen Dakwah khususnya pada sub kepemimpinan.

b) Manfaat Praktis

Hasil penelitian yang diperoleh diharapkan memberi kontribusi kepada pihak Fakultas Dakwah IAIN Purwokerto dan khususnya untuk Program Studi Manajemen Dakwah yang mempelajari disiplin ilmu tersebut.

## E. Kajian Pustaka

Dalam penelaahan yang penulis lakukan, ditemukan adanya penelitian yang mempunyai kemiripan judul dengan judul yang akan penulis angkat, diantaranya:

Pertama Skripsi Ajeng Retno Kusmiyati (2015) yang berjudul “*Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Bank Muamalat Indonesia (BMI)*”<sup>6</sup> dalam Skripsi tersebut membahas pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menjelaskan bagaimana pengaruh kepemimpinan sangat menentukan dan mempengaruhi kinerja dari karyawan yang dipimpinnya. Perbedaan dengan penelitian yang dilakukan oleh penulis, penelitian ini hanya berkonsentrasi pada pembahasan pengaruh

---

<sup>6</sup>Ajeng Retno Kusmiyati, *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Bank Muamalat Indonesia (BMI)*, Semarang: FEBIUIIN Semarang, 2015.

kepemimpinan yang menentukan kinerja karyawan tidak membahas mengenai strategi kepemimpinan.

Kedua Skripsi yang ditulis oleh Andry Cahyono Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Malang tahun 2004 dengan judul “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat dan Kegairahan Kerja Karyawan PT. TELKOM Cabang Tulungagung*”.<sup>7</sup>Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Pada skripsi ini lebih membahas gaya kepemimpinan otokratif, partisipatif, dan free rein mempengaruhi semangat dan kegairahan kerja karyawan pada PT. Telkom Cabang Tulungagung. Perbedaan penelitian tersebut dengan penelitian yang dilakukan oleh penulis, penelitian yang penulis lakukan lebih membahas kepada strategi-strategi yang dilakukan dalam rangka pengembangan perguruan tinggi STAIN Purwokerto menjadi IAIN Purwokerto.

Ketiga merupakan Skripsi karya Bebi Sanusi Fakultas Psikologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta tahun 2002 dengan judul “*Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PP Muhammadiyah Cabang Kramat Jati*”.<sup>8</sup>Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, pada skripsi ini membahas gaya kepemimpinan kolektif kolegal dimana pemimpin dihadapkan oleh pemimpin yang lain dalam pengambilan keputusan. Penelitian ini tidak memaparkan secara keseluruhan

---

<sup>7</sup>Andry Cahyono, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Dan Kegairahan Kerja Karyawan Pt. Telkom Cabang Tulungagung* (Malang: Fe Universitas Negeri Malang, 2004)

<sup>8</sup>Bebi Sanusi, *Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PP Muhammadiyah Cabang Kramat Jati* (Jakarta: Fakultas Psikologi UIN Jakarta, 2002).

gaya dan proses dari kepemimpinan, karena hanya terbatas pada gaya kepemimpinan kolektif dan kolegal saja. Perbedaan dengan penelitian yang penulis lakukan, penelitian ini hanya sebatas membahas mengenai kepemimpinan kolektif kolegal tidak membahas sama sekali yang berkaitan dengan strategi kepemimpinan dalam pengembangan Institusi.

#### **F. Sistematika Pembahasan**

Penyusunan skripsi pada halaman awal terdiri dari halaman judul, halaman pernyataan keaslian, halaman nota pembimbing, halaman pengesahan, motto, kata pengantar, pedoman translitasi, daftar isi, daftar gambar dan abstrak skripsi. Pada bagian selanjutnya akan dibahas per bab yang terdiri dari lima bab, yaitu:

Bab pertama, berisi pendahuluan. Pada bab pendahuluan akan dibahas mengenai latar belakang masalah, definisi operasional, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, telaah pustaka, dan sistematika penyusunan skripsi.

Bab kedua, membahas tinjauan umum tentang pengertian kepemimpinan, teori kepemimpinan, teknik kepemimpinan, dan pengembangan perguruan tinggi.

Bab ketiga, membahas tentang metode penelitian. Dalam bab ini akan dibahas mengenai alur pemikiran penelitian, jenis penelitian, sumber data, teknik



pengumpulan data, teknik pengolahan dan analisis data. Metode dan alat ukur yang digunakan penyusun untuk penelitian dan menerjemahkan hasil penelitian.

Bab keempat, ada beberapa point yang akan dibahas pada bab ini yakni Kepemimpinan Dr. H. A. Luthfi Hamidi, M.Ag, Pengembangan perguruan tinggi dari STAIN menjadi IAIN. Masing-masing point dibagi menjadi tiga point. Point pertama membahas mengenai kepemimpinan saat masih menjadi STAIN, kedua menjelaskan kepemimpinan saat menuju peralihan STAIN menjadi IAIN Purwokerto dan ketiga kepemimpinan pasca menjadi IAIN Purwokerto.

Bab kelima, merupakan bab penutup yang berisi kesimpulan dan saran-saran mengenai apa yang harus dilakukan peneliti berikutnya Pada bagian akhir penyusun skripsi, disertai dengan daftar pustaka, lampiran-lampiran dan daftar riwayat hidup.



IAIN PURWOKERTO

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah disajikan dalam bab IV dapat ditarik kesimpulan bahwa kepemimpinan Dr. H. A. Luthfi Hamidi, M. Ag., dalam mengembangkan STAIN menjadi IAIN Purwokerto adalah sebagai berikut :

1. Model Strategi kepemimpinan yang dilakukan merupakan Model segitiga strategi yaitu strategi yang memuat unsur strategi-struktur-kultur.
2. Model Kepemimpinan Dr. Luthfi hamidi, M.Ag., dalam mengelola STAIN menjadi IAIN Purwokerto adalah kepemimpinan yang visioner dan berorientasi pada prestasi serta beorientasikan hasil yang efektif (*effectivess orientation*).
3. Teknik kepemimpinan yang digunakan adalah teknik penggunaan sistem komunikasi yang cocok.
4. Kendala dan solusi keberhasilannya dalam mengembangkan STAIN menjadi IAIN Purwokerto yaitu :

Kendala

- a. Belum siapnya seluruh civitas akademik STAIN untuk menuju perubahan alih status menjadi IAIN Purwokerto
- b. Jumlah Sumber Daya Manusia yang masih kurang dan belum memenuhi standar

- c. Jumlah prodi yang masih sedikit
- d. Letak STAIN Purwokerto yang berada di ibu kota kabupaten bukan di ibukota provinsi.

#### Solusi

- a. Memperkuat solidaritas dan soliditas seluruh civitas akademik
- b. Konsolidasi dan penambahan sumber daya manusia
- c. Menambah jumlah prodi baru dan memperbaiki status akreditasi
- d. Memanfaatkan jejaring Institusi untuk melebarkan komunikasi ke berbagai pihak dan meminta dukungan publik kabupaten Banayumas
- e. Melakukan komunikasi intensif dengan pemegang kekuasaan

#### **B. Saran-saran**

Dari kesimpulan yang telah diuraikan diatas, perlu kiranya penulis memberikan sumbangan pemikiran berupa saran-saran bagi semua pihak terhadap strategi kepemimpinan Dr. H.A. Luthfi Hamidi, M.Ag dalam mengembangkan STAIN menjadi IAIN Purwokerto. Yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Dr. H.A. Luthfi Hamidi, M.Ag, diharapkan dari hasil penelitian ini dapat memberikan masukan dan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam mengambil kebijakan berkaitan dengan pengembangan dan kemajuan IAIN Purwokerto.
2. Bagi lembaga, Kepemimpinan Dr. H.A. Luthfi Hamidi, M.Ag, dapat dijadikan rujukan model kepemimpinan dalam penembangan perguruan tinggi secara komprehensif dan dapat diintegrasikan dalam rangka meningkatkan mutu dan kualitas pengembangan perguruan tinggi.

### C. Penutup

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, karena hanya dengan ridlo dan rahmat-Nya, serta motivasi dari berbagai pihak peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan pada Nabi Muhammad SAW, yang senantiasa memberikan dan mengajarkan ilmunya kepada manusia.

Dosen pembimbing yang tanpa bosan senantiasa memberikan bimbingan dan arahan, peneliti ucapkan terima kasih atas semua yang telah diberikan selama ini, semoga kebaikan yang selalu diberikan kepada peneliti mendatangkan berkah dari Allah SWT.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat, terutama dalam kaitannya dengan pengembangan prodi manajemen dakwah. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memperkaya literatur keilmuan di IAIN Purwokerto.

Peneliti menyadari kesederhanaan dan keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga skripsi ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Untuk itu, kritik dan saran yang konstruktif peneliti harapkan. Kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi, peneliti sampaikan terima kasih dan permohonan maaf atas segala kesalahan dan kekurangannya.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Sujak, Abi. 1990. *Kepemimpinan Manajer: Eksistensi dalam Perilaku Organisasi, Ed 1 Cet* Jakarta: Rajawali.
- Sri Wahyudi, Agustinus. 1996. *Manajemen Strategik; Pengantar Proses Berfikir Strategik*. (Bandung : Binarupa Aksara.
- Tanzeh, Ahmad. 2011. *Metode Penelitian Praktis* .Yogyakarta: Teras.
- Hadi, Sutrisno. 2004. *Metodologi Research*, Jilid I, Yogyakarta : Andi Offset.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : liberty.
- Herdiansyah. 2014. *Metode Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-ilmu Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Kartono, Kartini. 2002. *Psikologi Sosial untuk Manajemen. Perusahaan dan Industri* Jakarta: PPN press.
- \_\_\_\_\_. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Pemimpin dan Kepemimpinan (Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kepemimpinan Dalam Organisasi, 2008. *Buku Modul Kepemimpinan Tingkat III*. Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia.
- Koentjaraningrat. 1994. *Metode-metode Penyusunan Masyarakat*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Marno & Trio Supriyanto, 2008. *Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan Islam*. Bandung: P.T Refika Aditama.
- Thoha, Miftah. 2013, *Kepemimpinan dalam Manajemen*, Jakarta : Grafindo.
- Moleong, Lexi J. 2012. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Pamudji. *Kepemimpinan Pemerintahan Indonesia*. Jakarta: CV. Bumi Aksara. 2001.
- Pandji & Aliminsyah, 2004. *Kamus Istilah Manajemen*, Bandung : CV. Yrama Widya.

Philips, Kotler. 2004. *Analisis Perencanaan Implementasi Dan Kontrol*, Jakarta : Prenhalindo.

Sedermayati, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Siagian P.1999. *Kepemimpinan Teori dan Pengembangannya* Jakarta: PT. Gramedia Pusaka.

Sri Wahyudi, Agustinus. 1996. *Manajemen Strategik. Pengantar Proses Berfikir Strategik*. Bandung : Binarupa Aksara.

Suryabrata, Sumadi. 2000. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Raja Grafindo Persada, cet. Ke-XX.

Wina, Sanjaya, 2006. *Strategi Pembelajaran Berorientasi Standar Proses Pendidikan*. Jakarta : Kencana Prenada Media grup.

### **Skripsi**

Kusmiyati, Ajeng Retno. 2015, *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Bank Muamalat Indonesia (BMI)*, Semarang: FEBI UIN Semarang.

Cahyono, Andry. 2004, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Dan Kegairahan Kerja Karyawan PT. Telkom Cabang Tulungagung*, (Malang: Fe Universitas Negeri Malang,).

Sanusi, Bebi. 2002. *Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PP Muhammadiyah Cabang Kramat Jati*, (Jakarta: Fakultas Psikologi UIN Jakarta).

### **Internet**

[Http://www.webometrics.info](http://www.webometrics.info) Diakses Pada 11 November 2018 Pukul 21.00 Wib