

**PERAN PIMPINAN ANAK CABANG FATAYAT NU
KECAMATAN RAKIT DALAM MENINGKATKAN
EKSISTENSI ORGANISASI**



SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Dakwah UIN Prof. K.H. Saifuddin Zuhri Purwokerto
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)

Oleh :

IKA WAHYU NURHIDAYAH
1817103018

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
JURUSAN MANAJEMEN DAN KOMUNIKASI
FAKULTAS DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI PROF. K.H. SAIFUDDIN ZUHRI
PURWOKERTO
2022**

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manusia merupakan makhluk sosial yang cenderung hidup berkelompok serta bermasyarakat dimana di dalamnya mengatur dan mengorganisasi kegiatannya untuk mencapai tujuan bersama, meskipun setiap individu memiliki keterbatasan pada kemampuan masing-masing sehingga perlu adanya kerjasama antar individu.¹ Sadar atau tidak sejatinya manusia sejak lahir sampai meninggal sudah menjadi sebuah kelompok baik besar maupun kecil. Dalam sebuah keluarga misalnya, seorang individu akan menjadi seorang anggota dalam keluarga tersebut. Begitupula ketika individu tersebut sudah beranjak dewasa, individu tersebut akan memasuki sebuah kelompok lain seperti kelompok dalam lingkup sekolah, masyarakat, pemerintahan, bahkan dalam lingkup pekerjaan nantinya. Hal inilah yang menjadikan manusia sebagai makhluk sosial.

Sebagai makhluk sosial, manusia tidak dapat hidup tanpa bantuan manusia lain sehingga dalam kehidupan sehari-hari manusia tidak akan luput dari interaksi ataupun komunikasi.² Mereka akan cenderung melakukan aktivitas secara bersama-sama dalam suatu ruang sosial. Interaksi sosial ini biasanya dilakukan di ruang publik, yang setiap orang dapat mengaksesnya.³ Karena hal itulah individu tanpa terkecuali dapat tergabung dalam suatu wadah yaitu organisasi.

¹ Riastrri Noviani, Pramelani, Ali Imron Hamid, *Komunikasi Organisasi*, (Yogyakarta: Expert, 2021), hlm. 7.

² Ety Nur Inah, "Peranan Komunikasi dalam Pendidikan", dimuat dalam *Jurnal Al-Ta'dib*, Vol. 6, No. 1, edisi Januari-Juni 2013, hlm. 176.

³ Dedi Hantono dan Diananta Prमितasari, "Aspek Perilaku Manusia sebagai Makhluk Individu dan Sosial pada Ruang Terbuka", dimuat dalam *jurnal nature*, Vol. 5, No. 2, edisi tahun 2018, hlm. 86.

Organisasi diciptakan untuk kepentingan hidup manusia pada umumnya. Dalam skala besar maupun kecil sekalipun, manusia harus mampu mengatur dan mengelola bahkan harus dapat mengembangkan organisasi tersebut. Keberadaan organisasi sangat diperlukan untuk proses perjalanan hidup manusia dalam mencapai tujuannya secara bersama-sama. Hal inilah mengapa selain mendirikan organisasi, manusia juga harus mampu untuk mengontrol kinerja di dalam organisasi.⁴

Menurut Ernest Dale seperti dikutip oleh Mia Lasmi Wardiah dalam bukunya yang berjudul *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi* mendefinisikan organisasi merupakan proses perencanaan yang di dalamnya terdapat beberapa hal seperti menyusun, mengembangkan, serta memelihara struktur ataupun pola hubungan pada kelompok dalam sebuah badan usaha. Sedangkan Sutarto mengemukakan bahwa organisasi adalah sistem yang dapat mempengaruhi seseorang dalam suatu kelompok guna mencapai sebuah tujuan.⁵ Jadi dapat didefinisikan bahwa organisasi adalah suatu sistem antara individu yang satu dengan yang lain yang membentuk sebuah pola tertentu untuk mencapai tujuan bersama.

Berdirinya sebuah organisasi tidak lepas dari sebuah tujuan serta alasan mengapa mereka harus tergabung dalam organisasi tersebut. Herbert G. Hicks dalam Winandi (2014) mengatakan bahwa sekurang-kurangnya ada dua alasan mengapa individu memilih berorganisasi, yang pertama adalah karena alasan sosial (*social reason*) sebagai *zoon politicon* yaitu makhluk yang hidup berkelompok, sehingga manusia akan lebih memilih untuk tergabung dalam suatu organisasi demi memenuhi kebutuhannya. Yang kedua adalah alasan materi (*material reason*, dengan organisasi manusia akan terbantu dalam beberapa hal yang tidak dapat dilakukannya seorang diri misalnya dapat memperbesar kemampuannya, dapat

⁴ Amul Husni Fadlan dan Jumaidar, "Konsep Organisasi dan Pengorganisasian dalam Islam" dimuat dalam *Jurnal Menata*, Vol. 4, No. 1, tahun 2021, hlm. 169-170

⁵ Mia Lasmi Wardiah, *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*, (Bandung:Pustaka Setia, 2016), hlm. 47-48

menghemat waktu untuk mencapai tujuan, dan mendapatkan ilmu serta manfaat dari generasi-generasi sebelumnya.⁶

Dalam sebuah organisasi, manusia akan cenderung membutuhkan seorang pemimpin. Pemimpin akan memegang peranan penting bagi perkembangan organisasi. Pemimpin disini yang nantinya akan dijadikan sebagai tolak ukur dan memiliki peran untuk mengatur dan menggerakkan orang dibawahnya dalam mencapai sebuah tujuan bersama. Selain itu, kepemimpinan dalam sebuah organisasi memiliki peran untuk dapat mengatur jalannya sistem dalam organisasi itu sendiri. Seorang pemimpin harus mampu membawa anggotanya untuk dapat bekerja sesuai tugas dan tanggung jawabnya. Hal itulah yang mendasari bahwa seorang pemimpin harus memiliki keterampilan sehingga dapat membangun, dan meningkatkan kinerja anggotanya.⁷

Dalam Al-Quran surah as-Shaff ayat 4 :

إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الَّذِينَ يُقَاتِلُونَ فِي سَبِيلِهِ صَفًّا كَانَهُمْ بُنْيَانٌ مَّرْصُورٌ

Artinya : *“Sesungguhnya Allah mencintai orang-orang yang berperang di jalan-Nya dalam barisan yang teratur, mereka seakan-akan seperti suatu bangunan yang tersusun kokoh.*

Dalam ayat tersebut, dapat dijelaskan bahwa dalam menjalankan sebuah pekerjaan, khususnya dalam sebuah organisasi, perlu dilakukan dengan teratur, terstruktur dan terarah. Hal ini pula yang harus dilakukan oleh seorang pemimpin agar dapat membawa anggotanya mengelola organisasi secara teratur agar sesuai dengan apa yang mereka cita-citakan bersama.

Berbanding lurus dengan peran pemimpin, keberadaan sebuah organisasi memerlukan kepercayaan dan pandangan masyarakat sekitar atas keberadaannya. Disinilah eksistensi organisasi diperlukan. Di era sekarang

⁶ Fatmayarni, Jamaluddin Hos, dan Salsalman Moita, “Interaksi Sosial Antara Kader Organisasi Dakwah Mahasiswa” dimuat dalam Jurnal Neo Societal Volume 3 No. 1 tahun 2018 hal. 298

⁷ Safira Salsabila, dan Jimmy Nugroho Mukti, “Penerapan Kepemimpinan untuk Mencapai Kemajuan Organisasi (Sebuah Studi Literatur tentang Kepemimpinan dalam Organisasi) hlm.214

ini sudah banyak organisasi-organisasi di lingkungan masyarakat maupun di lingkup Pendidikan formal dan non-formal. Beberapa hal perlu dilakukan untuk dapat mempertahankan eksistensi sebuah organisasi agar tetap dikenal masyarakat luas. Peran pemimpin juga sangat diperlukan untuk dapat mempertahankan eksistensi organisasi yang dipimpinnya tetap eksis di mata masyarakat luas.

Fatayat NU sebagai organisasi yang mewadahi bagi perempuan yang dibentuk dibawah naungan Nahdlatul Ulama lahir pada tanggal 24 April 1950 di Surabaya. Keberadaan Fatayat NU ini didalamnya memiliki visi membentuk pemuda atau wanita muda Islam yang bertaqwa kepada Allah SWT, berbudi luhur, beramal, cakap dan bertanggung jawab, memiliki program-program ataupun kegiatan dibidang keagamaan mampu meningkatkan pengetahuan agama perempuan-perempuan muda.

Pimpinan Anak Cabang atau biasa disebut PAC Fatayat NU Kecamatan Rakit adalah badan otonom dibawah naungan Nahdlatul Ulama yang berada di lingkungan Kecamatan Rakit. Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit pertama kali dibentuk oleh Pimpinan Cabang Fatayat NU Kabupaten Banjarnegara pada tahun 2012, namun akhirnya *vacum* dikarenakan kurangnya kader pada saat itu. Namun karena kepedulian beberapa kader dan dibantu oleh Majelis Wakil Cabang (MWC) NU setempat akhirnya pada tahun 2016 Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit mulai bangkit kembali. Di bawah kepemimpinan Bu Ely Maslahatun, Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit memulai untuk melakukan beberapa kaderisasi untuk menambah kader-kader yang selama ini sudah hilang.

Di awal masa periodenya, ketua Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Rakit, yaitu bu Ely hanya terfokus pada kegiatan-kegiatan kaderisasi organisasi, namun pada periode kepemimpinannya yang kedua Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit memulai untuk menata ulang tata internal organisasi agar memiliki nama dan dikenal banyak orang. Berdasarkan pengalaman adanya kemunduran organisasi atau *vacumnya*

organisasi, Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit memunculkan gagasan-gagasan baru melalui program kerja yang sekiranya dapat menarik khalayak umum.

Tidak cukup dengan itu, Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit melihat adanya peluang dalam perkembangan teknologi informasi dan komunikasi saat ini. Adanya arus globalisasi menyebabkan adanya perkembangan dan penyebarluasan berita melalui media elektronik seperti internet sangat mudah diakses. Hal ini mereka manfaatkan sebagai ajang eksistensi agar tetap diminati masyarakat luas khususnya bagi ibu-ibu muda yang belum tergabung dalam organisasi Fatayat. Kesempatan inilah yang mereka gunakan untuk dapat menarik simpati khalayak ramai, selain sosialisasi dari mulut ke mulut penggunaan sosial media sangat efektif untuk menarik simpati masyarakat.

Penulis tertarik untuk menganalisis sejauh mana peran Kepemimpinan Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit dalam upaya meningkatkan eksistensi organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana peran kepemimpinan Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit dalam meningkatkan eksistensi organisasi. Untuk itu, penulis mengajukan penelitian dengan judul **“Peran Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit dalam Meningkatkan Eksistensi Organisasi”**.

B. Penegasan Istilah

Untuk mempertegas istilah dan mengurangi kebingungan persepsi berikut akan dijelaskan kata kunci dalam penelitian ini.

1. Peran

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) peran diartikan sebagai pemain sandiwara atau film, tukang lawak pada permainan makyong, dan dapat pula diartikan sebagai perangkat tingkah yang

diharapkan dimiliki oleh seorang yang berkedudukan dalam masyarakat.⁸

Menurut Newstrom dan Devis seperti dikutip oleh Sutarto Wijono menjelaskan arti peran sebagai suatu pola tindakan yang diharapkan oleh individu untuk dapat melaksanakan kegiatan-kegiatan fungsi manajemen. Pola tindakan ini sebagai tanggapan terhadap harapan diri sendiri dan orang lain, atas jabatan yang didudukinya dalam suatu sistem sosial.⁹

Dari beberapa pengertian diatas, dapat diambil kesimpulan bahwa secara konseptual peran adalah suatu tindakan yang dilakukan oleh individu atau kelompok yang memiliki kedudukan di masyarakat untuk dapat melaksanakan suatu tujuan dan fungsi manajemen. Secara operasional, peran yang dimaksud dalam penelitian ini adalah peran yang dilakukan oleh Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit yang dapat meningkatkan eksistensi organisasi.

2. Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit

Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit adalah organisasi perempuan dibawah naungan Nahdlatul Ulama yang berusia dibawah 40 tahun dan berada di wilayah kecamatan Rakit Kabupaten Banjarnegara.

Dari beberapa pengertian diatas, dapat diambil kesimpulan bahwa secara konseptual Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit adalah organisasi perempuan dibawah naungan Nahdlatul Ulama yang berusia maksimal 40 tahun yang dibentuk sebagai apresiasi terhadap kaum perempuan agar memperoleh pendalaman dan pengetahuan ilmu agama yang berada di wilayah kecamatan Rakit. Secara operasional Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit dalam penelitian

⁸ <https://kbbi.web.id/peran.html>, diakses pada Sabtu, 20 November 2021 pukul 21.02 WIB.

⁹ Sutarto Wijono, "Pengaruh Kepribadian Type A dan Peran Terhadap Stres Kerja Manajer Madya", dimuat dalam *Jurnal INSAN*, Volume 8, No. 3, edisi Desember 2006, hlm. 194-195.

ini adalah Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit dalam meningkatkan eksistensi organisasi.

3. Eksistensi Organisasi

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) eksistensi dapat diartikan dengan hal berada atau keberadaan.¹⁰ Dalam pengertian lain, eksistensi berarti muncul, timbul, dan memiliki wujud eksternal sehingga menyebabkan berdiri sendiri yang selalu dihubungkan dengan manusia.¹¹ Sedangkan organisasi menurut Dinok adalah sistematis yang merupakan perpaduan yang saling bergantung dari beberapa bagian yang membentuk satu kesatuan dalam mencapai tujuan yang telah ditentukan.¹²

Dari beberapa pengertian di atas, dapat diambil kesimpulan bahwa secara konseptual eksistensi organisasi adalah suatu keadaan dimana sebuah organisasi harus mampu memberitahukan keberadaan mereka di muka umum. Secara operasional, eksistensi organisasi yang dimaksud dalam penelitian ini adalah Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit yang dapat meningkatkan eksistensi organisasinya.

C. Rumusan Masalah

Dari penjabaran latar belakang, maka pokok masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana peran Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit dalam meningkatkan eksistensi organisasi?”

¹⁰ <https://kbbi.web.id/eksistensi.html> diakses pada hari Minggu, 13 Februari 2022 Pukul 10.46

¹¹ Dian Ekawati, “Eksistensialisme” dimuat dalam Jurnal Tarbawiyah, Vol. 12, No. 01, Edisi Januari-Juni 2015 hlm. 142

¹² Sesra Budio, “Komunikasi Organisasi: Konsep Dasar Organisasi” dimuat dalam Jurnal Volume I, NO. 2, Juli 2018. Hlm.24

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan peran Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit dalam meningkatkan eksistensi organisasi.

2. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian yang sudah dilakukan ini adalah sebagai berikut :

- a. Secara teoritis penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan ilmu tentang manajemen khususnya tentang kepemimpinan dalam sebuah organisasi.
- b. Bagi peneliti akan bermanfaat bagi penambahan penelitian tentang kepemimpinan terutama dalam lingkup peran kepemimpinan dalam meningkatkan eksistensi suatu organisasi.
- c. Secara praktis, penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi penelitian-penelitian selanjutnya.

E. Kajian Pustaka

Penelitian ini menggunakan berbagai sumber kajian pustaka berupa buku, jurnal, artikel, serta hasil studi yang berkaitan dengan penelitian dengan penelitian yang akan penulis susun dengan tujuan sebagai pembandingan apakah layak untuk diteliti. Ada beberapa penelitian yang berkaitan dengan judul penelitian penulis, diantaranya adalah sebagai berikut:

Penelitian Pertama adalah dilakukan oleh Fursatul Faroh mahasiswa S1 Program Studi Sosiologi Agama Fakultas Ushuludin dan Studi Agama UIN Raden Intan Lampung yang berjudul “*Peran Fatayat NU dalam Pembinaan Perempuan di Bidang Sosial Keagamaan: Studi di Desa Dadapan Kecamatan Sumberejo Kabupaten Tanggamus*” , tahun 2019. Hasil dalam penelitian ini adalah Fatayat NU berusaha membimbing perempuan untuk menggali segala potensi aktif dalam dirinya. Langkah-langkah yang dilakukan oleh Fatayat NU adalah dengan memberikan

motivasi, pelatihan mental, pembinaan sosial keagamaan berbasis Islam, arahan dan pembinaan kemandirian jamaah tentang syariat Islam, mengajarkan cara sholat lima waktu yang benar, menjalankan sunah yang telah dicontohkan Nabi, mengajarkan moral dan statakrama, perilaku baik, serta belajar membaca Al-Quran serta ismplementasinya dalam masyarakat.

Hal ini diwujudkan dengan smelaksanakan beberapa kegiatan seperti Tadarus Al-quran, pembacasan Al-Barzanji, Rutinan Yasinan, Peringatan Harlah NU dan hari-hari besar Islam, serta mengalokasikan dana. Perbedaan penelitian ini dengasn penelitian penulis adalah subyek penelitian. Subyek penelitian ini adaslah peran Fatayat NU desa Dadapan Kecamatan Sumberejo Kabupaten Tanggamus, sedangkan subyek penelitian penulis adalah peran kepemimpinan Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit. Perbedaan lainnya adalah hal yang diteliti pada penelitissan diatas meneliti pembinaan perempuan di bidang sosial keagamaan, sedangkan penelitian penulis adalah meneliti tentang peningkatans eksistensi organisasi. Persamaan penelitian diatas dengan penelitian ppenulis adalah pada metode pengumpulan data, yaitu dengan pengumpulsan data secara wawancara, observasi, dan juga dokumentasi.¹³

Penelitian Kedua adalah dilakukan oleh Putri Wahyu Sarmita, mahasiswa Depatermen Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sumatera Utara Medan yang berjudul "*Peranan Pemimpin dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Pegawai (Studi pada Kanyor Kelurahan Tanjung Mulia, Medan Deli)*", tahun 2013. Hasil dalam penelitian ini adalah efektivitas kerja pegawai pada kantor Lurah Tanjung Mulia Medan Deli sudah cukup baik. Hal ini dilihat dari cara penyelesaian pekerjaan yang sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan sebelumnya. Hasilnya pun cukup memuaskan masyarakat pun dilayani dengan cukup tanggap. Fasilitas yang disediakan kepada pegawai cukup membantu dan

¹³ Fursatul Faroh, "Peran Fatayat NU dalam Pembinaan Perempuan di Bidang Sosial Keagamaan: Studi di Desa Dadapan Kecamatan Sumberejo Kabupaten Tanggamus", *Skripsi: Program Studi Sosiologi Agama Fakultas Ushuludin dan Studi Agama*, (Lampung:UIN, 2019)

memudahkannya dalam penyelesaian pekerjaan serta pemberian motivasi membuat para pegawai menjadi semangat karena didorong pula dengan suasana kerja yang kondusif.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian penulis adalah subyek penelitian. Subyek penelitian ini adalah peranan pemimpin pada Kantor Kelurahan Tanjung Mulia Medan Deli, sedangkan subyek penelitian penulis adalah peran kepemimpinan Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit. Perbedaan lainnya adalah hal yang diteliti pada penelitian diatas meneliti tentang peningkatan efektivitas kerja pegawai, sedangkan penelitian penulis adalah meneliti tentang peningkatan eksistensi pada organisasi. Persamaan penelitian diatas dengan penelitian penulis adalah pada metode penelitian, yaitu metode deskriptif kualitatif. Persamaan lainnya adalah pada teknik pengumpulan data yaitu melalui observasi dan wawancara.¹⁴

Pesnelitian Ketiga adalah dilakukan oleh M. Zainudin, Amir Syamsuadi, dan Mhd. Rafi Yahya mahasiswa Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial Politik, Universitas Abdurrah yang berjudul "*Peningkatan Eksistensi Organisasi Siswa Intra Sekolah (OSIS) Se Kota Pekanbaru melalui Konsep Manajemen dan Kepemimpinan*", tahun 2018. Hasil dalam penelitian ini adalah dengan melakukan pelatihan dan pembinaan manajemen dan kepemimpinan bagi pengurus OSIS sangat efektif dilakukan karena dapat memunculkan kemandirian dan kepedulian bagi setiap pengurus OSIS.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian penulis adalah subyek penelitian. Subyek penelitian ini adalah organisasi siswa intra sekolah (OSIS) Se kota Pekanbaru, sedangkan subyek penelitian penulis adalah peran kepemimpinan Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit. Perbedaan lainnya adalah hal yang diteliti pada penelitian diatas meneliti

¹⁴ Putri Wahyu Sarmita, "Peranan Pemimpin dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Pegawai (Studi pada Kantor Kelurahan Tanjung Mulia, Medan Deli)", *Skripsi*: Jurusan Depatemen Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, (Medan: Universitas Sumatera Utara, 2013)

tentang peningkatan eksistensi OSIS melalui konsep manajemen dan kepemimpinan, sedangkan penelitian penulis adalah meneliti tentang peningkatan eksistensi pada organisasi. Persamaan penelitian diatas dengan penelitian penulis adalah pada metode penelitian, yaitu metode deskriptif kualitatif. Persamaan lainnya adalah pada teknik pengumpulan sdata yaitu melalui observasi dan wawancara.¹⁵

F. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan adalah susunan atau urutan dari penulisan skripsi agar memudahkan dalam memahami isi skripsi. Adapun sistematika penulisan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

BAB pertama berisi tentang pendahuluan yang terdiri dari latar belakang masalah, definisi operasional, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, kajian pustaka, dan kerangka teori.

BAB kedua berisi tentang landasan teori yaitu menjelaskan kerangka teoritis yang berkaitan dengan peran kepemimpinan yang dilakukan oleh Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit dalam meningkatkan eksistensi organisasi.

BAB ketiga berisi tentang metode penelitian terdiri dari jenis penelitian, lokasi penelitian, subjek dan objek penelitian, teknik pengumpulan data, dan teknik analisis data.

BAB IV merupakan hasil dari penelitian yang dilakukan oleh penulis, terdiri dari gambaran organisasi Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit dan juga analisis mengenai peran kepemimpinan Pimpinan Anak Cabang Fatayat NU Kecamatan Rakit dalam meningkatkan eksistensi organisasi.sss

BAB V berisi Penutup, yang berisi tentang kesimpulan hasil penelitian dan saran.

¹⁵ Amir Syamsuadi, "Peningkatan Eksistensi Organisasi Siswa Intra Sekolah (OSIS) Se Kota Pekanbaru melalui Konsep Manajemen dan Kssepemimpinan", 2018

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan oleh penulis serta telah dijabarkan pula pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan bahwa pemimpin di PAC Fatayat NU Kecamatan Rakit telah melaksanakan beberapa perannya dalam organisasi dengan baik. Peran yang dilakukannya adalah peran dalam hubungan antar pribadi (*interpersonal role*), peran yang berhubungan dengan informasi (*informasional role*), dan peran sebagai pembuat keputusan (*decisional role*). Eksistensi organisasi pada PAC Fatayat NU Kecamatan Rakit sudah mengalami peningkatan sejak periode kepengurusan yang baru. Hal ini dapat dilihat melalui jumlah ranting dan anak ranting yang terbentuk sudah banyak yang awalnya hanya 9 ranting, kini menjadi 19 ranting dan anak ranting. Dapat dibuktikan pula dengan aktifnya di dua periode kepengurusan yang padahal pada sebelumnya mengalami ke *vacuman*.

B. Saran-Saran

Dari hasil penelitian tersebut, penulis mencoba memberikan masukan dan saran seperti berikut:

1. Bagi PAC Fatayat NU Kecamatan Rakit

Hasil penelitian ini diharapkan bisa menjadi pandangan dan referensi untuk perkembangan organisasi kedepannya. Serta dapat menjadi evaluasi organisasi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini semoga dapat dijadikan referensi bagi penelitian dengan mengambil sudut pandang yang berbeda dan mampu menambah kajiantentang peran pemimpin.

DAFTAR PUSTAKA

- Basit, Abdul. 2021. “Peran Pemimpin dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi: Studi pada IPNU IPPNU Ranting Peniron, Kecamatan Bojongsari, Kabupaten Purbalingga”, *Skripsi*, Jurusan Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah, Purwokerto:IAIN
- Budio, Sesra. 2018. “Komunikasi Organisasi: Konsep Dasar Organisasi” dimuat dalam Jurnal Volume I, NO. 2, Juli 2018
- Ekawati, Dian. 2015. ““Eksistensialisme” dimuat dalam Jurnal Tarbawiyah, Vol. 12, No. 01, Edisi Januari-Juni 2015
- Fadlan, Amul Husni dan Jumaidar. 2021. “Konsep Organisasi dan Pengorganisasian dalam Islam” dimuat dalam Jurnal Menata, Vol. 4, No. 1, tahun 2021
- Faroh, Fursatul. 2019. “Peran Fatayat NU dalam Pembinaan Perempuan di Bidang Sosial Keagamaan”, *Skripsi*. Program Studi Sosiologi Agama Fakultas Ushuludin dan Studi Agama. Lampung: UIN Raden Intan
- Fatchurahman, Asep Solikin dan Supardi. 2017. “Pemimpin yang Melayani dalam Membangun Bangsa yang Mandiri” dimuat dalam jurnal anterior Vol. 16, No. 2
- Fatmayarni, Jamaluddin Hos, dan Sulsalman Moita. 2018. “Interaksi Sosial Antara Kader Organisasi Dakwah Mahasiswa” dimuat dalam Jurnal Neo Societal Volume 3 No. 1 tahun 2018
- Fauzia, Siti Naila. 2015. “Perilaku Keagamaan Islam pada Anak Usia Dini (Penelitian Kualitatif di Kelompok B TK Permata Sunnah, Banda Aceh Tahun 2015)”, dimuat dalam *Jurnal Pendidikan Usia Dini*, volume 9, edisi 2 November 2015
- Godjali, Yeby Ma’asan Mayrudin. 2020. “Partisipasi Perempuan Melalui Organisasi Non Pemerintah Fatayat dan Muslimat Nahdlatul Ulama dalam Penanganan Covid-19” dimuat dalam *Jurnal of Government (JOG)*, Volume 6, No. 1, edisi Juli-Desember 2020.

- Hantono, Diananta Pramitasari. 2018 “Aspek Perilaku Manusia sebagai Makhluk Individu dan Sosial pada Ruang Terbuka”, dimuat dalam *jurnal nature*, Vol. 5, No. 2, edisi tahun 2018.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM* (Jogjakarta: Laksana)
- <https://kbbi.web.id/peran.html>, diakses pada Sabtu, 20 November 2021 pukul 21.02 WIB.
- Inah, Ety Nur. 2013. “Peranan Komunikasi dalam Pendidikan”. Dimuat dalam *Jurnal Al- Ta’dib*, Vol. 6, No. 1, edisi Januari-Juni 2013.
- Junaidi. 2018. “Peranan Pimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai terhadap Pelayanan pada Kantor BKKBN Krakatau Medan” dimuat dalam *Jurnal Publik Reform Undhar Medan*, edisi III, No. 1, Januari – Juni
- Katraini, Siti Dewi. 2018. “Perilaku Keagamaan Mahasiswi Islam Forum Mahasiswa Islam Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Semarang”, *Skripsi*. Jurusan Sosiologi dan Antropologi Fakultas Ilmu Sosial, Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Kurniawan, Rico Trymehta dk. 2015. “Analisis Peran Manajerial dalam Memotivasi Karyawan (Studi pada CV. Mina Marga Utama Malang) dimuat dalam *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 21, No. 1, April 2015
- Marhawati, Besse. 2021. *Kepemimpinan Pendidikan*, (Yogyakarta: Deepublish)
- Martana, Salmon Priaji. “Komunikasi Organisasi: Konsep Dasar Organisasi” dimuat dalam *Jurnal Volume I, NO. 2*, Juli 2018
- Muhammaddin, “Kebutuhan Manusia Terhadap Agama”, dimuat dalam *jurnal JIA*, No. 1, edisi Juni 2013.
- Mulyono, Hardi. 2018. “Kepemimpinan (Leadership) Berbasis Karakter Dalam Peningkatan Kualitas Pengelolaan Perguruan Tinggi” dimuat dalam *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora* Vol. 3, No. 1, 2018
- Nidawati. 2018. “Kepemimpinan dalam Perspektif Islam”, dimuat dalam *Jurnal Pendidikan*, Vol. 7, No. 2

- Noviani, Pramelani, dan Ali Imron Hamid. 2021. *Komunikasi Organisasi*. (Yogyakarta: Expert)
- Rahmadi. 2011. *Pengantar Metodologi Penelitian*, (Banjarmasin: Antasari Press)
- Rijali, Ahmad. 2018. “Analisis data kualitatif”, dimuat dalam *Jurnal Alhadharah*, Volume 17, No. 33, edisi Januari-Juli 2018.
- Rivai Veithzal dan Deddy Mulyadi,. 2011.*Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, (Jakarta: Rajawali Pers)
- Salsabila, Safira dan Jimmy Nugroho Mukti, “Penerapan Kepemimpinan untuk Mencapai Kemajuan Organisasi (Sebuah Studi Literatur tentang Kepemimpinan dalam Organisasi)
- Sarwono, Jonathan. 2006 *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*, (Yogyakarta: Graha Ilmu)
- Setiawan, Andri, dan M Djudi Mukzam. 2017. “Analisi Peran Pemimpin dalam Meningkatkan Komitemen Organisasional Karyawn”, dimuat dalam *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 50, No. 6, September
- Siagian, Sondang P. 1999. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*, (Jakarta: PT Rineka Cipta)
- Siswanto, Victorianus Aries. 2012. *Strategi dan Langkah-Langkah Penelitian*, (Yogyakarta: Graha Ilmu)
- Soliha, Hersugondo. 2008. “Kepemimpinan yang Efektif dan Perubahan Organisasi”, dimuat dalam *Jurnal Fokus Ekonomi (FE)*, Vol.7, No.2, edisi Agustus 2008.
- Solikin, Asep, Fatchurahman, dan Supardi, 2017. ”Pemimpin yang Melayani dalam Membangun Bangsa yang Mandiri” dimuat dalam *Jurnal Anterior*, Vol. 16, No. 2, Juni
- Sudadi, 2020.“Analisis Peran Pemimpin dalam Meningkatkan Kinerja Guru Madrasah (Studi di MI Muhammadiyah Madureso Kecamatan Kuwarasan Kabupaten Kebumen) dimuat dalam *Jurnal Inspirasi*, Vol. 4, No. 1, Januari-Juni
- Sudaryono, 2018. *Metodologi Penelitian*, (Depok: Rajawali Pers)

- Sulthani, Dinil Abrar. 2020. “Konsep Pendidikan Agama Pada Zaman Milenial”, dimuat dalam *Indonesian Journal of Islamic Education Studies (IJIES)*, volume 3, No. 2, Edisi Desember 2020.
- Sunardin. 2021. “Manusia Membutuhkan Agama di Masyarakat”, dimuat dalam *Jurnal Misykat Al-Anwar*, Volume. 4, No. 1, edisi tahun 2021.
- Suprayoga, Imam dan Tobron 2003, *Metodologi Penelitian Sosial-Agama*, (Bandung: PT Remaja Rosdakarya)
- Suraoka, Ni Nyoman Budiani, dan I G A Dewi Sarihati. 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Bidang Kesehatan*, (Yogyakarta:Pustaka Panasea)
- Syahril, Sulthon. 2019. “Teori-Teori Kepemimpinan”, dimuat dalam *Jurnal Ri’ayah*, Vol. 04, No. 02, Juli-Desember
- Syarifudin, Encep. 2004. “Teori Kepemimpinan”, dimuat dalam *Jurnal Al-Qalam*, Vol. 21, No. 102, Desember
- Thoha, Miftah. 2009. *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya*, (Jakarta : Rajawali Pers)
- Wardiah, Mia Lasmi. 2016. *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*, (Bandung: Pustaka Setia)
- Wawancara dengan Eli Maslahatun pada tanggal 07 Juni 2022
- Wawancara dengan Faridatun Hasanah pada tanggal 03 Juni 2022
- Wawancara dengan Lilis Sujiati pada tanggal 07 Juni 2022
- Wawancara dengan Siti Mngunah pada tanggal 07 Juni 2022
- Wawancara dengan Siti Jamilah pada tanggal 05 Juni 2022
- Wawancara dengan Zuhariyah pada tanggal 05 Juni 2022
- Wijayanti, Clara Ika Sari Budhayanti. 2019. *Kunci Guru Profesional*, (Yogyakarta: Media Akademi)
- Wijono, Sutarto. 2006. “Pengaruh Kepribadian Type A dan Peran Terhadap Stres Kerja Manajer Madya”, dimuat dalam *Jurnal INSAN*, Volume 8, No. 3, edisi Desember 2006.
- Yudiaatmaja, Fridayana. 2013. “Kepemimpinan : Konsep, Teori dan Karakternya”, dimuat dalam *Jurnal Media Komunikasi FIS*, Vol. 12, No.2 Agustus

